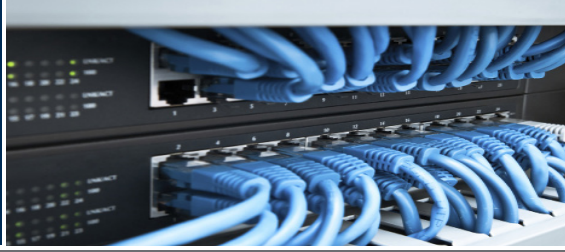




MAAŞ
ANALİZ ANKETİ
2016

Teknoloji



MichaelPage
Technology

Specialists in technology recruitment
www.michaelpage.com.tr

CEO'NUN MEKTUBU

Değerli müşterilerimiz;

Michael Page olarak Türkiye için 2016 yılına ait hazırlamış olduğumuz “maaş analiz anketimizi” sunmaktan mutluluk duymaktayız.

Maaş Analiz Anketimizin amacı, mevcut en uygun profilleri ve maaş düzeylerini doğru bir şekilde saptamak, aynı zamanda maaş konuları gibi hassas bir aşamada şirketler ve adaylar arasında köprü görevi görüp, gerekli yönlendirmeleri yapmaktır.

Sunmakta olduğumuz detaylı raporun, iş gücü ve maaş beklentisi açısından pazardaki mevcut trendlere genel bir bakış açısı sağlayacağına inanmaktayız.

Michael Page Türkiye, 8 yıl gibi kısa bir süre içerisinde kazandığı uzman deneyimiyle, adayları için hem danışman hem de çözüm ortağı olarak hareket etmektedir (kariyer yönlendirmesi yapmak, mülakatlara hazırlayıp müzakerelerde bulunmak gibi). Diğer bir taraftan müşteri firmalar için piyasa araştırması yapıp, müşteri ihtiyaçlarına en hızlı şekilde cevap vermek Michael Page Türkiye'yi rakiplerinden ayıran en önemli özelliğidir.

Bu çalışmada emeği geçen herkese teşekkür eder, söz konusu çalışmadan en iyi derecede yararlanmanızı ümit ederim.

Konuyla ilgili olarak daha detaylı bilgi almak ya da ihtiyaçlarınıza yönelik sorularınıza cevap bulabilmek için her zaman danışmanlarımızdan yardım alabilirsiniz.

Saygılarımla

Hugo Campo
Genel Müdür

Michael Page Türkiye
+90 (212) 336 52 00
www.michaelpage.com.tr

MICHAEL PAGE

Michael Page, İngiliz menşeli, Londra Borsası'na kayıtlı, Avrupa,Amerika,Asya- Pasifik ve Afrika'da 154 ofise ve 40 yıllık deneyime sahip, dünyanın önde gelen orta ve üst düzey segmentte işe alım hizmeti veren danışmanlık şirketlerinden biridir.

Faaliyet alanlarımız

- Satış ve Pazarlama
- Finans
- Mühendislik
- Tedarik Zinciri
- İnsan Kaynakları
- Petrol & Doğal Gaz
- Perakende
- İdari İşler ve Ofis Yönetimi
- Teknoloji
- Sağlık ve Yaşam Bilimleri
- Bankacılık & Sigortacılık

Michael Page, 40 yıllık deneyimiyle müşterilerine yenilikçi ve müşteriye özel çözümler sunan, hem dönemsel hem de tam zamanlı işe alımları gerçekleştiren, alanında uzman, pazardaki en yüksek tecrübeye sahip firmadır.

Michael Page'ın misyonu, başarı yöntemini esas alır. Günümüzün rekabetçi piyasasında, kontaklarımızın talepleri ve öncelikleri farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, alanında tecrübe sahibi olan uzman bir kadro kurmak çok önemlidir ki bu da; hem adayların hem de firmaların ihtiyaçlarına en hızlı şekilde geri dönüş sağlar. Kendi alanında sektör deneyimine sahip uzman kadromuz ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun adayları en hızlı şekilde seçip,müşterimizle çalışma ortağı şeklinde çalışmaktayız.

MICHAEL PAGE TÜRKİYE

Michael Page Türkiye, 2008 yılının başından itibaren uzman işe alım danışmanlık hizmeti sunmaktadır.

Deneyimimiz ve kapsamlı sektör bilgimiz, müşterilerimize en uygun personeli seçmekteki başarımızın anahtardır.

Sektör bazındaki faaliyet alanlarımız aşağıdaki gibidir;

- Finans
- Satış ve Pazarlama
- Mühendislik
- Tedarik Zinciri
- Perakende
- İnsan Kaynakları
- Teknoloji
- Bankacılık & Sigorta
- Petrol & Doğal Gaz
- Sağlık ve Yaşam Bilimleri

İNDEKS

1. ÖN NOTLAR.....	6
2. GÖREVLER.....	9
SATIŞ MÜHENDİSİ.....	10
AĞ MÜHENDİSİ.....	11
İŞ ANALİSTİ.....	12
BT Uzmanı.....	13
.NET YAZILIM MÜHENDİSİ.....	14
JAVA YAZILIM MÜHENDİSİ.....	15
SAP Danışmanı.....	16
SİSTEM MİMARİ.....	17
BT YÖNETİCİSİ.....	18
SİSTEM YÖNETİCİSİ.....	19
3. OFİSİMİZ.....	20

1. ÖN NOTLAR

Michael Page, teknoloji sektöründe personel yerleştirmeleri yapmakta ve bu Türkiye’de 2008 yılından beri yapılmaktadır.

Kendi alanında uzmanlaşmış deneyimli danışmanlarımız sayesinde, müşterilerimize katma değeri yüksek hizmetler sunmaktayız.

Müşterilerimize sunduğumuz her bir hizmet sayesinde, piyasa hakkında daha derin bilgi ve beceri yetisine sahip olup, referanslarımızı arttırıp, müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha da güçlenerek cevap vermekteyiz.

Edindiğimiz uzmanlık da danışmanlarımıza dikey sistem yaklaşımı sağlamaktadır. Böylece en alt kademededen üst yönetime kadar tüm profillerde seçme ve yerleştirme yapmaktayız.

Sunmaktan mutluluk duyduğumuz Maaş Analiz Anketimiz sayesinde, iletişim halinde bulunduğumuz adaylarımız ve müşterilerimize de piyasa hakkındaki derin bilgilerini bizimle paylaştıkları için ayrıca teşekkür etmek isteriz.

Bu çalışmada yer alan bilgiler, aşağıda belirttiğimiz kaynakları kullanarak oluşturulmuştur.

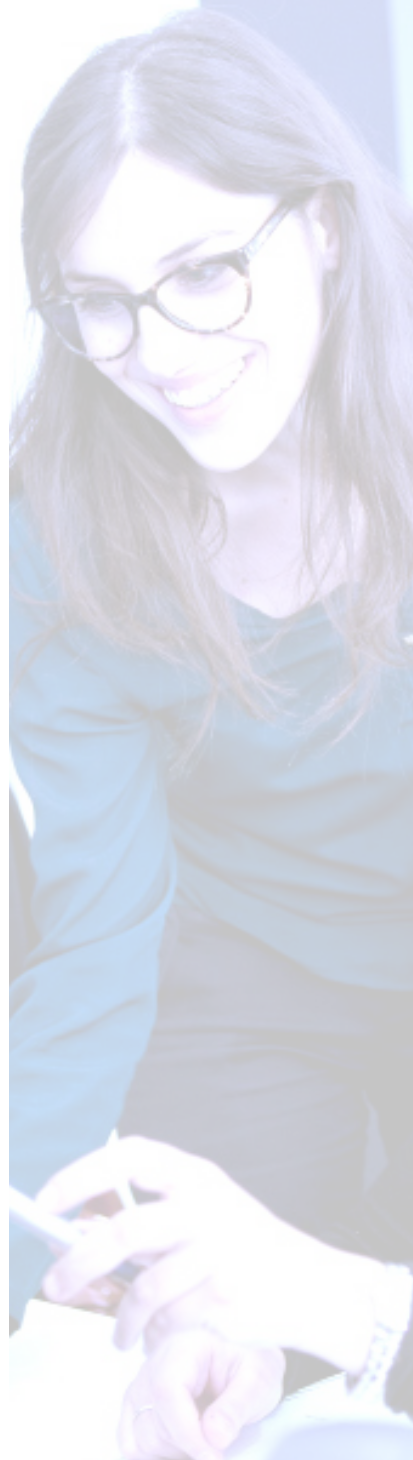
- Veri tabanımız teknoloji alanında yaklaşık 30.000 adayı içermektedir;
- Gerçek veriler(maaş ve görevler) Michael Page Teknoloji danışmanları tarafından belirtilerek ortaya çıkmaktadır;

Söz konusu anket, her bir pozisyonun özel ihtiyaçlarını kendi metodolojileri ve dinamiklerine göre belirlemiştir.

İyi okumalar.

Maaş dereceleri ile ilgili notlar:

- RAL = Yıllık Brüt Maaşı
- Tablolarda gösterilen maaşlarda Türkiye ödemeleri göz önüne alınarak TL cinsinden verilmiştir.



SATIŞ MÜHENDİSİ

Satış Mühendisi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Satış takımının bir üyesiymiş gibi ürün ve hizmetlerin tespit edilmesi, tasarımının yapılması ve satılması için uygun maliyetli çözümler üretmek;
- Satış öncesi bütün süreci üstlenmek ve müşteri için doğru çözümü sunmak;
- Teknik otorite olarak doğru tasarımı sunmak;
- Kendi çalışma alanında VoIP, bilgi güvenliği, bilgisayar ağı, depolama, sanallaştırma gibi konularda önemli rol oynamak ve iletişimi sağlamak;
- İş teslimi sorumluluğunu almak;
- Üst düzey müşteriler ile müzakere sürdürme ve müşteriler ile güçlü ilişkiler kurmak;
- Başarı ve gelişmelerin sürekliliğini sağlamak;
- Şirket hakkında müşteriler üzerinde iyi bir izlenim bırakmak;
- Belirli bir etki alanında iş ortağı gibi hareket etmek;
- En son çözümler, ürünler ve hizmetleri takip etmek;
- Teknik sunum yapmak, atanan hesaplar için teknik ve satış desteği sağlamak.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- Teknik bilgi ve danışmanlık yaklaşımı sergilemek;
- Sorunları değerlendirme ve etkin çözümler üretme becerisine sahip olmak;
- Rakip firmaların çözüm, teknoloji ve ürünleri hakkında bilgili olmak ;
- Güvenlik, ağ, ses, sistem altyapısı, sanallaştırma, iş yazılımı olarak sunulan çözümleri tanımak

Satış Mühendisi (Yıllık Brüt Maaş - TL)*

Tecrübe	Minimum	Maksimum
4 - 7 Yıl	100.000	180.000
8 -15 Yıl	120.000	280.000

* Prim dahildir

AĞ MÜHENDİSİ

Ağ Mühendisi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- LAN, WAN, ses ve güvenlik problemlerini tanımlama, sorun giderme ve çözümünü sağlama;
- Ağ cihazları, router'lar, switch'ler ve güvenlik duvarlarının kurulumu ve yapılandırılması;
- Olağanüstü Durum Merkezi, iş sürekliliği bakımı ve yönetimi;
- VPN bağlantıları yapılanması;
- Ağ kullanımlarının takibi;
- İş ve yönetim sorunlarına IT çözümleri getirmek;
- Diğer bölümler ile yakın çalışmak ve IT personeli ile işbirliği yapmak;
- Proje yönetim ekipleri ile çalışarak proje çıktılarının anlaşılmasını ve zaman çizelgelerine bağlı kalınmasını sağlamak;
- Ağ altyapısı belgelerini oluşturmak ve güncellemek.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- Analitik düşünceye sahip ve detay odaklı olmak;
- Router, switch, load balancer, güvenlik kavramları konusunda ve IP / ARP / MAC / Spanning-tree sorunları ve yapılandırmalar konusunda teknik bilgi sahibi olmak;
- CCNP, CCIE, JNCIP, JNCIE gibi ağ sertifika sahibi olmak;
- Veri merkezi, L2/L3 switch ve yük dengeleyici gibi cihazlar konusunda bilgi sahibi olma

Ağ Mühendisi (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
4 - 7 Yıl	80.000	140.000
8 -12 Yıl	120.000	190.000

İŞ ANALİSTİ

İş Analisti'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- İş birimleri, teknoloji ekipleri ve destek ekipleri arasında köprü görevi görmek;
- Teknik vizyon kurmak, kullanılabilirlik ve performans ihtiyaçları arasındaki analiz çalışmalarını yürütmek, yazılımcılar ve konu uzmanları ile işbirliği yapılmasını sağlamak;
- İş ve süreç analizlerini yaparak hedeflerin zorluklarını değerlendirerek daha iyi bir iş stratejisi belirlemek;
- Yönetimden gelen bilgileri gerekli alanlara aktarmak;
- Gerekirse doğrulama testleri yürütmek.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir:

- Müşteri iş ihtiyaçlarını yorumlayarak bunları uygulama ve operasyonel gereksinimlere dönüştürmek için güçlü analitik ve ürün yönetimi becerilerine sahip olmak;
- Yöneticiler ve konu uzmanları ile profesyonel etkileşim içinde olabilmek için mükemmel sözlü ve yazılı iletişim becerilerine sahip olmak.

Ağ Mühendisi (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
1 - 3 Yıl	40.000	90.000
4 - 6 Yıl	65.000	130.000
7 - 12 Yıl	120.000	200.000

BT UZMANI

BT Uzmanı'nın görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- İş süreçleri ve şirketin ihtiyaçlarını anlamak ve diğer bölümler için gerektiğinde bir BT Danışmanı olarak görev almak;
- Süreçlerle belirlenmiş olan standart şablonlar kullanılarak çözümler üzerine dokümantasyon hazırlamak;
- Günlük BT operasyonlarını yönetmek;
- İç kullanıcılardan gelen çağrılarının çözümünden sorumlu olmak. Çağrılar, son kullanıcı ve masaüstü sorunların yanı sıra, sistem odası ile ilgili konular da olabilir.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- Microsoft veya Unix deneyimine sahip olmak, Windows, Server İşletim sistemleri ve Microsoft Office desteği vermek;
- • PC, sunucu,altyapı, donanım, yazılım konularına aşina olmak;
- • Aynı anda bir çok iş yürütme ve pr oblem çözüme kabiliyetine sahip olmak;
- • Proje yönetimi deneyimi artı bir değer olacaktır.

BT Uzmanı (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
4 - 7 Yıl	40.000	90.000
8 - 15 Yıl	60.000	110.000

.NET YAZILIM MÜHENDİSİ

.NET Yazılım Mühendisi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Yazılım geliştirme takımının bir üyesi olarak çalışmak;
- İş sorunlarına çözüm sunmak için uygulama geliştirmek ve tasarlamak;
- Yeni yazılım uygulamaları geliştirmek, var olanların bakımını ve iyileştirilmelerini yapmak, işlevselliklerini test etmek.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- Nesne odaklı tasarım ve programlama tecrübesine sahip olmak, veritabanı ve .Net tabanlı yazılım uygulamaları geliştirmek;
- Web teknolojileri konusunda bilgili olmak (Axis, Axis2), Hibernate, Maven, ant, JSP, JSF, Servlet, Spring, Web sunucuları (Tomcat, JBoss, vb), HTML, CSS, DOM, Ajax, JavaScript, XML, REST, JSON;
- Yazılım geliştirme ve tümleşik geliştirme ortamları, sürüm kontrol sistemleri, hata izleme, UML, yazılım kalite güvencesi hakkında bilgi sahibi olmak;
- Mükemmel iletişim ve proje yönetimi becerisine sahip olmak.

İş Analisti (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
1 - 3 Yıl	45.000	85.000
4 - 6 Yıl	65.000	120.000
7 - 12 Yıl	100.000	170.000

JAVA YAZILIM MÜHENDİSİ

Java Yazılım Mühendisi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Kullanıcı beklentilerini belirleyerek internet / intranet uygulamaları için kullanıcı ara yüzleri tasarlamak ve geliştirmek;
- Tasarım yöntemleri ve araç setleri belirlenmesi;
- Testleri yürütmek;
- Dokümantasyon ve yardım araçları geliştirerek kullanıcılara destek vermek.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- Veritabanı ve Java platformu ile yazılım uygulamaları geliştirme tecrübesine sahip;
- Programlama dillerini kullanarak nesne tabanlı tasarım ve programlama deneyimi olmak;
- Güçlü problem çözme becerileri ile son derece analitik ve teknolojik anlayışı olmak;
- JavaScript uzmanlığının yanı sıra HTML, JSP, EJB, Eclipse ve Microsoft SQL Server ile çalışma deneyimi bulunmak.

Java Yazılım Mühendisi (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
1 - 3 Yıl	40.000	90.000
4 - 6 Yıl	80.000	130.000
7 - 12 Yıl	120.000	180.000

SAP DANIŞMANI

SAP Danışmanının görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Müşteri memnuniyetini yüksek derecede korurken, müşterilerinin fonksiyonellik ve genel performansını artırmak için SAP modüllerinin uygulanması ve desteği konusunda görev almak;
- Tasarım, yapılandırma ve çekirdek modüllerinin testi;
- Mimarlık ve mühendislik standartlarına dayanan SAP uygulamaları uygulamak, IT uygulamaları yol haritaları ve ilgili işlemleri takip etmek;
- Projeler ve yeni fonksiyonları başarılı, zamanında uygulanmasını sağlamak ve entegrasyon / test / üretim için ilgili grup / müşteriler / satıcılar ile gerekli faaliyetleri koordine etmek;
- Sağlanan veya seçilen çözümlerin geliştirilmesi ve uygulanmasını desteklemek, tasarım veya programlama hizmetleri sağlamak için, kullanıcı gereksinimlerine uyacak şekilde teslim sağlamak;
- Diğer modüller, arabirimler ve diğer sistemler ile uzmanlık alanlarında entegrasyonu sağlamak.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- İş alanları konusunda ve süreç tasarımı alanında deneyim;
- Problemleri analiz etme ve net önerileri sağlama becerisi;
- Hem bireysel hem de takım halinde çalışma becerisi ve kendi iş yükünü yönetme yeteneği;
- Kapsamlı teknik bilgi ve teknik olmayan insanlara teknik bilgi açıklamak.

SAP Danışmanı (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
2 - 5 Yıl	45.000	100.000
6 - 12 Yıl	100.000	180.000

SİSTEM MİMARİ

Sistem Mimarının görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Müşteri ihtiyaçlarını karşılamak ve tasarım ürün çözümleri anlamak;
- Ürün gereksinimlerinin tanımlamasına yardımcı olmak için ürün yöneticisi ile çalışmak;
- İş ihtiyaçlarına göre teknolojinin uygulanması;
- İş gereksinimlerinin teknik dile dönüşümü sağlamak;
- Uygun bir teknik mimariyle ve teslim yoluyla dönüşüm programı sonuçlarının teslimatı desteklenmesi;
- Gelişmekte olan donanım ortakları ve stratejik yazılım ortakları ile ilişkileri sürdürmek.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- UML ve diğer mimari araçlar konusunda kapsamlı bilgi sahibi olmak;
- Derin performans ayarlama / optimizasyon anlayışı, veritabanı, raporlama hizmeti, veri normalleştirme, güvenlik, çoğaltma ve gelişmiş veritabanı geliştirme kavramları içeren SQL Server ile veritabanı mimarisi deneyimi;
- Sistemler, veritabanları, ağ ve bilgi işlem ortamları konusunda derin teknik bilgi;
- Mevcut teknik ürün bileşenleri ve mimarisinin yeniden belirlenmesi için değerlendirme bilgisi;
- Teknik danışmanlardan oluşan bir ekip yönetmek, program planlama ve bütçe yönetimine katkıda bulunabilme becerisi.

Sistem Mimarı (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
4 - 7 Yıl	90.000	150.000
10 - 15 Yıl	120.000	200.000

BT YÖNETİCİSİ

BT Yöneticisi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Network yönetimi ve desteği;
- Bilgisayar ve telekomünikasyon ekipman desteği;
- Bilgi İşlem ihtiyaçları için en iyi ve en etkili çözümün belirlenmesi ve uygulanması;
- Tüm ilgili teknik sorunların tam ve zamanında çözümü;
- Envanter listelerinin detaylı bakımı;
- Mevcut IT teknolojisini kullanarak iş kalitesi ve verimliliğinin artırılması;
- Teknoloji satın almalarında aktif rol almak.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- Teknoloji ve yeniliklere ilgili;
- Müşteri ve hizmet odaklı;
- Ekip çalışması ve yönetimi, iletişim ve organizasyon becerileri olan;
- Ofis bilgisayar donanım ve yazılım bilgisi;
- Çok kültürlü bir ortamda çalışabilme becerisi;
- Uydu iletişimi, ağ, elektronik ve mekanik ekipman bilgisi.

BT Yöneticisi (Yıllık Brüt Maaş - TL)

Tecrübe	Minimum	Maksimum
8 - 14 Yıl	80.000	200.000
15 - 25 Yıl	120.000	250.000

SİSTEM YÖNETİCİSİ

Sistem Yöneticisi'nin görev ve sorumlulukları aşağıdaki gibidir

- Yapılandırma ve kuruluş altyapısının ve yazılım sistemlerinin desteği;
- Planlama, izleme ve bütün faaliyetleri koordine ederek sorumluluk kapsamında 7/24 sistemlerde yüksek kullanılabilirlik ve performans sağlamak;
- Tüm bilgisayarların işletim sistemleri ve yeterli kötü amaçlı yazılım korumasının güncelliğini sağlayarak güvenliği sağlamak,
- Tüm sistem kullanıcılarına optimum performans ve kullanılabilirliği sağlamak için sunucuları izlemek;
- Gerekli rutin bakımların yapılması;
- Planlama, koordinasyon ve uygulama altyapı yükseltmeleri ve kurulumlar;
- Yeni teknoloji ve uygulama yöntemleri araştırmak.

Uygun adaylarda çoğunlukla aranılan deneyim ve eğitim özellikleri aşağıdaki gibidir

- LAN, WAN ve ağ konusunda bilgili ve deneyimli;
- Teknoloji ve yenilikler konusunda ilgili;
- Kurumsal ağ donanım ve kavramlar konusunda bilgili ve deneyimli;
- Güçlü dokümantasyon ve sorun giderme becerileri olan;
- Kurumsal ağ donanım ve kavramlar konusunda bilgili ve deneyimli;
- Microsoft SharePoint Server, BlackBerry Enterprise Server, Citrix XenApp / hakkında bilgili ve deneyimli;
- Microsoft, back-end sunucu ve ağ ile ilgili ürünler (Windows Server 2008/2012, Exchange Server, SQL Server, VMWare, ESX Donanım) ile pratik deneyimi olan.

Sistem Yöneticisi (Yıllık Brüt Maaş - TL)

TeCrübe	Minimum	Maksimum
4 - 7 Yıl	70.000	130.000
10 - 15 Yıl	100.000	200.000

3. OFİSİMİZ

İstanbul

Büyükdere Cad. Kanyon Ofis Binası
No:185 K:5 34394 Levent - İSTANBUL

Tel: +90 (212) 336 52 00

Fax: +90 (212) 336 52 05



Part of the

PageGroup