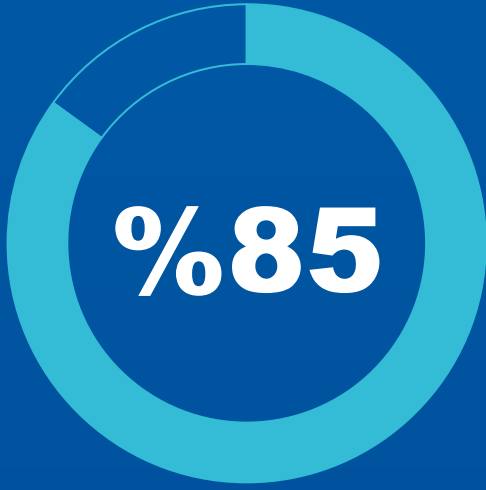


RUHSAL SAĞLIK VE MUTLULUK

ADAY NABZI



Michael Page & Page Personnel, 2021 yılında ruh sağlığı ve mutlulukla ilgili ne hissettiklerini anlamak amacıyla Avrupa genelinde iş başvurusunda bulunan 4900'den fazla kişiyi kapsayan bir anket yaptı. Bu araştırmanın önümüzdeki 12 ay için işe alım planlarınızı nasıl etkileyebileceği hakkında görüşmek isterseniz, danışmanlarımız size yardımcı olmaktan memnuniyet duyacaktır.



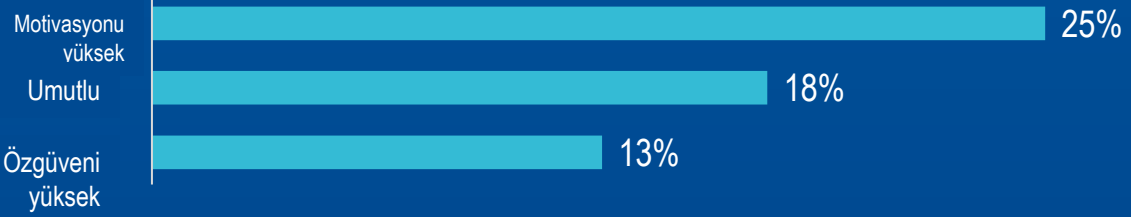
Şirketlerin mutluluk/ruh sağlığı konusundaki girişimlerinin gelecekteki iş başvurularında önemli role sahip olacağını düşünen çalışanların oranı



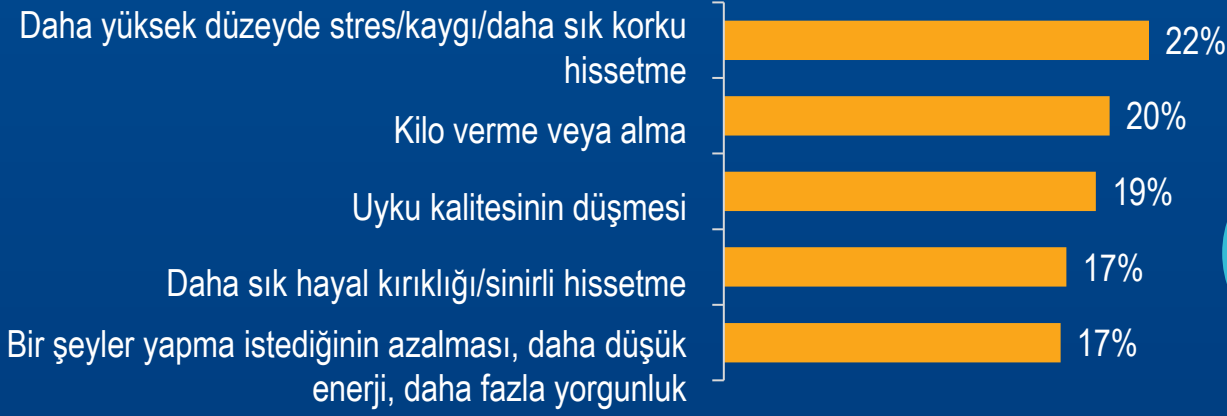
ZOR ZAMANLARIN ÜSTESİNDEN GELMEK İÇİN ADAYLAR ŞİRKETLERDEN ŞUNLARI BEKLİYOR:

- %53** Daha esnek çalışma koşulları
- %37** Herkesin katkısının daha iyi takdir edilmesi
- %36** Zamanı ve görev planlamasını daha iyi kontrol etmek için yöneticilerle iletişimin iyileştirilmesi

ADAYLAR ŞU ANDA NASIL HİSSEDİYOR



COVID-19 KRİZİ BAŞLADIĞINDAN BU YANA ADAYLARIN KARŞI KARŞIYA KALDIĞI OLUMSUZLUKLAR



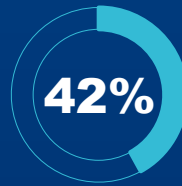
ANKETE KATILAN ADAYLAR İŞYERİNDE RUH SAĞLIĞI KONUSUNDA NE DÜŞÜNÜYOR:



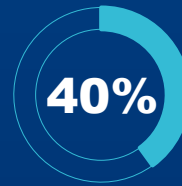
Yaptığım işin daha az takdir edildiğini hissediyorum



Şu sıralar daha çok baskı altında hissediyorum

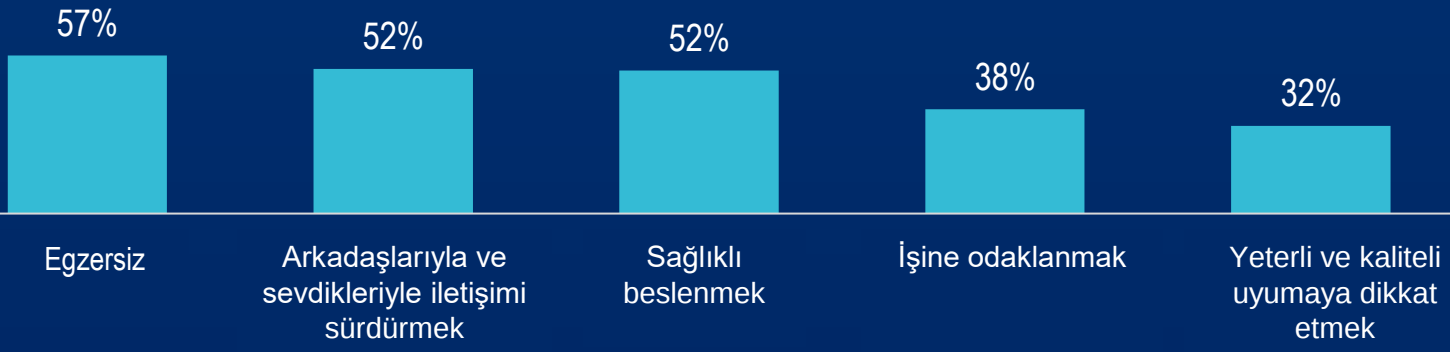


İş-yaşam dengemin kötüye gittiğini hissediyorum

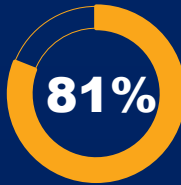


Yöneticimin ruh sağlığımı göz ardı ettiğini hissediyorum

ADAYLARIN RUH SAĞLIĞINI KORUMAK VEYA RUH SAĞLIĞINI TEHDİT EDEN RİSKLERİ AZALTMAK İÇİN ÖZELLİKLE DİKKAT ETTİKLERİ 5 ŞEY



ADAYLAR RUHSAL DURUMLARINI AŞAĞIDAKİ KİŞİLERLE/DEPARTMANLARLA KONUŞMA KONUSUNDA NE KADAR RAHAT HİSSEDİYOR?



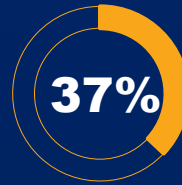
Eş, akraba veya aile üyeleri



Arkadaşlar



Doktor veya ruh sağlığı uzmanı



Çalışma arkadaşları



Yöneticileri