

İK'NİN YENİ NORMALİ

6 BAŞARI İÇİN İPUCU



'Normal' ifadesinin anlamı sürekli değişim içerisindeyken geleceği nasıl planlıyorsunuz? Ufukta ne olursa olsun başarının tohumlarını ekmenize yardımcı olacak 6 ipucunu sizlerle paylaşıyoruz.

Fatih Cömert
Executive Director
Michael Page

İPUCU #1

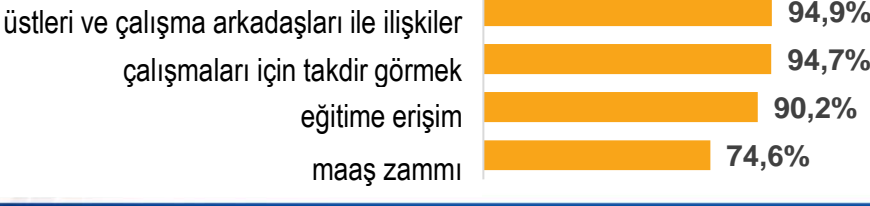
Maddi faydalardan daha fazlasını sunarak **EN İYİ YETENEKLERİ CEZBEDİN:**

Adaylar ne istiyor?

- Güven ve şeffaflık
- Sağlık ve mesleki gelişim
- Çeşitlilik ve kapsayıcılık

10 çalışandan 9'u daha fazla iş-yaşam dengesi istiyor.

Adaylar için öncelikli olan hususlar



İPUCU #2

Netlik, uyum ve tutarlılık ile **DAYANIKLI BİR İŞ GÜCÜ OLUŞTURUN:**

- İLETİŞİME ÖNCELİK VERİN
- İNSANLARI İLK SIRAYA KOYUN
- ESNEKLİĞİ GÜVENLİKLE DENGELİYİN

Çalışanların **%42'si** karantina süreci sırasındaki işveren iletişiminden memnun olmadı



İPUCU #3

DOĞRU BECERİLERİ GELİŞTİREREK ekiplerinizi geleceğe hazır hale getirin:

- EĞİTİME ERİŞİM SAĞLAYIN
- TEKNİK VE SOSYAL BECERİLERİ HARMANLAYIN
- ÖRNEK OLUN

Adayların en çok talep gördüğünü söylediği sosyal beceriler



İPUCU #4

UZAKTAN ÇALIŞMA SÜRECİNDEKİ ÜRETKENLİĞİNİZİ ARTIRIN

Bunun için, aşağıdakileri yapabilen liderlerden yararlanın:

- BEKLENTİLERİ NET BİR ŞEKİLDE BELİRLEMEK
- GİRDİYE DEĞİL SONUCA ODAKLANMAK
- DÜZENLİ GERİBİLDİRİM SAĞLAMAK

İşverenlerin karantina sürecini yönetme şekli çalışan bağlılığını nasıl etkiledi?:

Çalışanların **%30'u** kendilerini şirketlerine daha az bağlı hissettiklerini, **17%'si** ise kendilerini şirketlerine daha bağlı hissettiklerini ifade etti



İPUCU #5

ESNEKLİK KURALLARINI BELİRLEYEREK mutluluğu ve üretkenliği destekleyin:

- ESNEK PROGRAMLAR
- UZAKTAN ÇALIŞMA ORTAMLARI
- İLETİŞİM SINIRLARI

Çalışanların **%44'ü** esnek düzenlemelerle verimliliklerinin arttığını bildiriyor



İPUCU #6

CANLI BİR ŞİRKET KÜLTÜRÜNÜ DESTEKLEYİN ve sanal mesafeyi kapatarak kişileri bir araya getirmek için aşağıdakilerden yararlanın:

- ÇEVİRİMİÇİ MİKRO ETKİLEŞİMLER
- UZAKTAN EKİP KAYNAŞMASI
- ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK İÇİN DESTEK



"Evden çalışan 100 kişi demek, kişilerin çalışma şeklini etkileyebilecek 100 farklı unsur ve yönetmeye çalıştığınız 100 farklı ofis demektir".



Daha fazla ipucu için, İK'nin Yeni Normali konulu **E-KİTABIMIZIN TAMAMINI İNDİRİN VEYA** danışmanlarımızdan biriyle bugün **İLETİŞİME GEÇİN.**