

# YENİDEN EĞİTİM VE KARIYER DEĞİŞİMİ

ADAY GÖRÜŞÜ ANKETİ

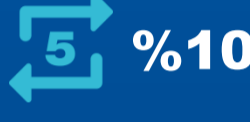
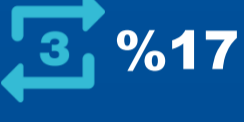
Michael Page & Page Personnel, 2021 yılında yeniden eğitim ve kariyer değişikliği ile ilgili ne hissettiklerini anlamak amacıyla Avrupa genelinde iş başvurusunda bulunan 6.200'den fazla kişiyi kapsayan bir anket yaptı. Bu araştırmanın önümüzdeki 12 ay için işe alım planlarınızı nasıl etkileyebileceği hakkında görüşmek isterseniz, danışmanlarımız size yardımcı olmaktan memnuniyet duyacaktır.

İster aynı şirkette kalın, ister farklı bir şirkete katılın, ister yeni bir sektöre geçin, kariyer yolları oldukça değişkendir. "Ömürlük iş" kültürü artık geride kaldı.

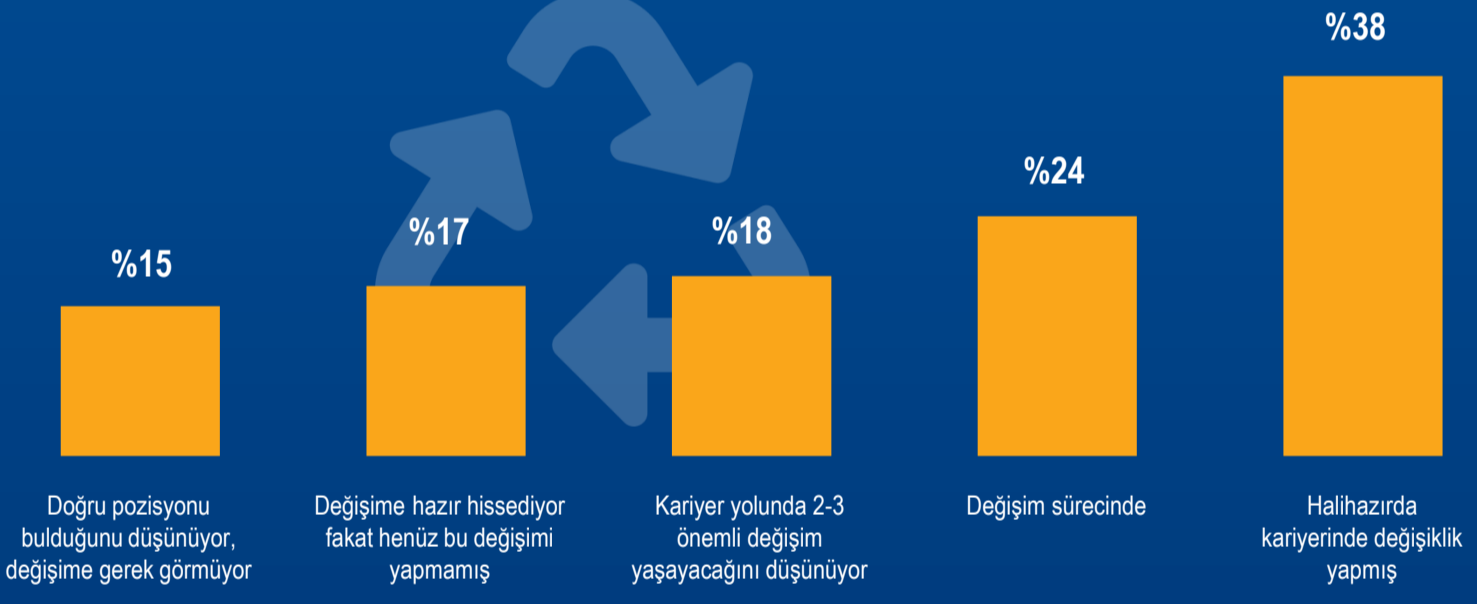
## ADAYLARIN ÇALIŞMAYA BAŞLADIKLARINDAN BERİ YAŞADIĞI DEĞİŞİKLİKLER:



## ADAYLARIN ÇOĞU BİR ŞİRKETTE 3-5 YIL ÇALIŞTIKTAN SONRA YENİ BİR İŞE GEÇME ZAMANININ GELDİĞİNİ DÜŞÜNÜYOR:



## ANKETE KATILAN ADAYLAR KARIYERLERİNDE, TAMAMEN FARKLI İŞLERE GEÇMEK GİBİ BÜYÜK DEĞİŞİKLİKLER BEKLİYOR:



## İŞ ARAYANLARIN KARIYER YOLLARINI DEĞİŞTİRMEDE BAŞLICA MOTİVASYONLARI:

%56



Yeni şeyler öğrenmek istiyor

%46



Daha iyi profesyonel fırsatları değerlendirmek istiyor

%41



Kendi ilgi alanlarına uygun bir iş arıyor

%41

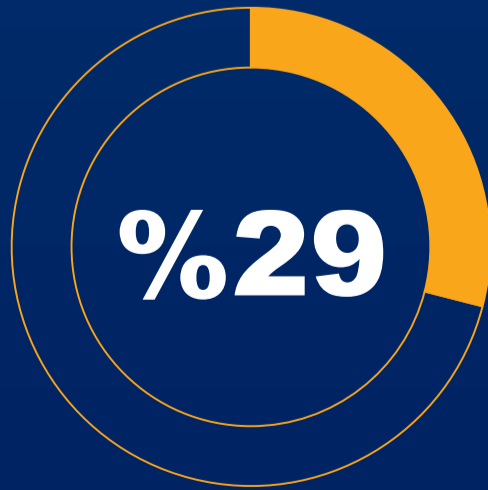


Daha iyi bir iş-özel hayat dengesi istiyor

## ADAYIN KARIYERİNİ DEĞİŞTİRMEK İSTEMESİ, BUNUN İÇİN GEREKEN BECERİLERE SAHİP OLDUĞU ANLAMINA GELMİYOR:



İş değişikliğini kolaylaştırmak için ekstra eğitime ihtiyaç duyuyor



Beceri değerlendirmesinden geçmiş veya bir uzmandan rehberlik almış