

MAAŞ ANALİZ ANKETLERİ 2017



MÜHENDİSLİK VE ÜRETİM

Michael Page

Engineering
& Manufacturing

Worldwide leaders in specialist recruitment

www.michaelpage.com.tr

Part of PageGroup

Değerli müşterilerimiz;

Michael Page olarak Türkiye için 2017 yılına ait hazırlamış olduğumuz “Maaş Analiz Anketimizi” sunmaktan mutluluk duymaktayız.

Maaş Analiz Anketimizin amacı, mevcut en uygun profilleri ve maaş düzeylerini doğru bir şekilde saptamak, aynı zamanda maaş konuları gibi hassas bir aşamada şirketler ve adaylar arasında köprü görevi görüp, gerekli yönlendirmeleri yapmaktır.

Sunmakta olduğumuz detaylı raporun, iş gücü ve maaş beklentisi açısından pazardaki mevcut trendlere genel bir bakış açısı sağlayacağına inanmaktayız.

Michael Page Türkiye, 9 yıl gibi kısa bir süre içerisinde kazandığı uzman deneyimiyle, adayları için hem danışman hem de çözüm ortağı olarak hareket etmektedir (kariyer yönlendirmesi yapmak, mülakatlara hazırlayıp müzakerelerde bulunmak gibi). Diğer bir taraftan müşterilerimiz için piyasa araştırması yapıp, müşteri ihtiyaçlarına en hızlı şekilde cevap vermek Michael Page Türkiye'yi rakiplerinden ayıran en önemli özelliğidir.

Bu çalışmada emeği geçen herkese teşekkür eder, söz konusu çalışmadan en iyi derecede yararlanmanızı ümit ederim.

Konuyla ilgili olarak daha detaylı bilgi almak ya da ihtiyaçlarınıza yönelik sorularınıza cevap bulabilmek için her zaman danışmanlarımızdan yardım alabilirsiniz.

Saygılarımla,

Hugo Campo
Genel Müdür



Michael Page, İngiliz menşeli, Londra Borsası'na kayıtlı, Avrupa, Amerika, Asya- Pasifik ve Afrika'da 150 ofise ve 40 yılı aşkın deneyime sahip, dünyanın önde gelen uzman orta ve üst düzey segmentte işe alım hizmeti veren danışmanlık şirketlerinden biridir.

Faaliyet alanlarımız

- Bankacılık & Sigortacılık
- Finans
- Mühendislik ve Üretim
- Tedarik Zinciri
- İnsan Kaynakları
- Petrol & Doğal Gaz
- Perakende
- İdari İşler ve Ofis Yönetimi
- Teknoloji
- Sağlık ve Yaşam Bilimleri
- Satış ve Pazarlama

Michael Page, 40 yılı aşkın deneyimiyle müşterilerine yenilikçi ve müşteriye özel çözümler sunan, hem dönemsel hem de tam zamanlı işe alımları gerçekleştiren, alanında uzman, pazardaki en yüksek tecrübeye sahip firmadır.

Michael Page'ın misyonu, başarı yöntemini esas alır. Günümüzün rekabetçi piyasasında, kontaklarımızın talepleri ve öncelikleri farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, alanında tecrübe sahibi olan uzman bir kadro kurmak çok önemlidir ki bu da; hem adayların hem de firmaların ihtiyaçlarına en hızlı şekilde geri dönüş sağlar. Kendi alanında sektör deneyimine sahip uzman kadromuz ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun adayları en hızlı şekilde seçip, müşterimizle çalışma ortağı şeklinde çalışmaktayız.



Michael Page Türkiye Mühendislik ve Üretim divizyonumuz, faaliyetlerine 9 yıl önce başlamıştır.

Müşterilerimize sunduğumuz her bir hizmet sayesinde, piyasa hakkında daha derin bilgi ve beceri yetisine sahip olup, referanslarımızı arttırıp, müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha da güçlenerek cevap vermekteyiz.

Edindiğimiz uzmanlık da danışmanlarımıza dikey sistem yaklaşımı sağlamaktadır.

Böylece en alt kademededen üst yönetime kadar tüm profillerde seçme ve yerleştirme yapmaktayız.

Sunmaktan mutluluk duyduğumuz Maaş Analiz Anketimiz sayesinde, iletişim halinde bulunduğumuz adaylarımız ve müşterilerimize de piyasa hakkındaki derin bilgilerini bizimle paylaştıkları için ayrıca teşekkür etmek isteriz.

Söz konusu anket, her bir pozisyonun özel ihtiyaçlarını kendi metodolojileri ve dinamiklerine göre belirlemiştir.

Her bir profesyonel profilin analizi için, aşağıda belirtilen ana özellikler baz alınmıştır;

- Hiyerarşik Bağımlılık
- Sorumluluk Alanları
- Profil (eğitim, beceri ve deneyim)
- Kariyer için geliştirilen özellikler
- Maaş Paketi

Söz konusu projenin size bir kaynak niteliğinde olmasını umut etmekteyiz.

İyi okumalar!

Maaş dereceleri ile ilgili notlar:

- RAL = Yıllık Brüt Maaşı
- Tablolarda gösterilen maaşlarda Türkiye ödemeleri göz önüne alınır.



CEO'NUN MEKTUBU	2
MICHAEL PAGE	3
ÖN NOTLAR	4
İNDEKS	5
ÜRETİM	
OPERASYONLAR DİREKTÖRÜ	6
FABRİKA MÜDÜRÜ	7
ÜRETİM MÜDÜRÜ	8
ŞANTIYE ŞEFİ	9
TEKNİK DİREKTÖR	10
BAKIM MÜDÜRÜ	11
METOD MÜHENDİSİ YÖNETİCİSİ / PROSESLER	12
KALİTE DİREKTÖRÜ	13
İŞG UZMANI VE DİREKTÖRÜ	14
ÇEVRE MÜHENDİSİ	15
YALIN ÜRETİM MÜHENDİSİ	16
MÜHENDİSLİK-PETROL & GAZ, ENERJİ, OTOMOTİV, HAVACILIK	
İŞ BİRİMİ DİREKTÖRÜ	17
PROJE MÜDÜRÜ	18
UYGULAMA MÜHENDİSİ	19
PROJE DİREKTÖRÜ	20
DEVREYE ALMA MÜHENDİSİ	21
FABRİKA - PLANLAMA MÜHENDİSİ	22
TEKLİF MÜDÜRÜ	23
ARAŞTIRMA VE GELİŞME	
AR-GE DİREKTÖRÜ	24
AR-GE MÜHENDİSİ	25
LABORATUVAR BAŞKANI	26
LABORATUVAR BAŞKANI	27
OFİSİMİZ	28





OPERASYONLAR DİREKTÖRÜ

SORUMLULUKLAR

- Politik ve Finansal Teknik parametrelerin sağlanması sanayi müdürlüğü tarafından belirlenen amaçları karşılar;
- Yönetim tarafından planlanan hedeflere ulaşılması için gerekli strateji ve iş planlaması (ürün geliştirme, sektör, bölge) yapar;
- Genellikle sorumluluk yükü üretim, lojistik, kalite yöntemleri, satın alma, araştırma ve geliştirme ve bazen de hijyen, emniyet ve çevre hizmetidir.
- Endüstriyel tahmin ve değerlendirme dış büyüme operasyonlarında müdahale eder
- Üretime dış kaynak karar verir;
- Bazı örneklerle ilgili olarak bir temsilci rol oynar.



PROFİL

Operasyon Direktörü genellikle mühendislik disiplinleri ve bazen de ileri bir yönetim eğitimi ile desteklenir.

Eski Fabrika Müdürü, Teknik Direktör veya Lojistik Müdürü olan Operasyon Direktörü mutlaka birkaç yıl üretimde operasyonel rolde bulunur.

İşgücü maliyetlerinin düşük olduğu ülkelerde birimleri optimize etmek, sitelerin genel karlılığı ve ağırlığını Operasyon Direktörü'ne vermek gerekir.

- Dinamik ve karizmatik bir kişilik gerektirir.
- İngilizce bilgisi esastır.
- Operasyon karlılığının iyileşmesinde baş aktörler biridir.
- Özellikle rekabetçi ortamlarda kurumsal, nerede ilerlenmesi gerektiğini bilmesi ve teknoloji - üretim fiyatlarında da dikkatli olması çok önemlidir.
- Genel olarak göz önüne alındığında endüstriyel deneyim kazanmış olmalıdır.
- İlerleyen dönemlerde bu kişi Marka Müdürü ya da Koleksiyon Sorumlusu olarak görevlendirilebilir

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	10 -20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	200.000 TL	240.000 TL	240.000 TL	300.000 TL
330 M < Ciro < 1.500 M	NS*	NS*	270.000 TL	360.000 TL
Ciro > 1.500 M	NS*	NS*	360.000 TL	450.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



FABRİKA MÜDÜRÜ

SORUMLULUKLAR

- Bir veya daha fazla üretim birimleri içerebilir ve bütün üretim tesisini yönetir. Bu nedenle, beklenen ekonomik hedeflere ulaşılmasından sorumludur;
- Yönlendirme Komitesi kurulması, üretim müdürleri, bakım, insan kaynakları, satın alma, lojistik, hizmet ve yöntemler konusunda sorumludur;
- Yönetimi, bütçe ve tahsisi insan kaynakları ile koordineli olarak, kurulması ve sözleşme yapılmasından sorumludur;
- İyileştirmek için teknik ve organizasyon yönünde geliştirmeler önermesi gerekir;
- Dikkatli zamanlama, maliyet ve kalite ile üretim organizasyonunu optimize eder;
- Sosyal ilişkilerden sorumludur.



PROFİL

Mühendislik eğitimi almış, Fabrika Müdürlüğü pozisyonunda 5 ila 10 sene arası tecrübesi olan aday, üretim veya teknik hizmetler konusunda da tecrübeli olmalıdır. Güçlü yönetim becerilerine sahip olmalıdır, kararlı hareket edebilmelidir. Yürürlükte olan kurumsal strateji ve politikaları ile uyumlu (yerel, ulusal ve Avrupa) bir maliyet merkezi kuruluşu veya onun birimini yönetmiş bir profil olması gerekmektedir. Fabrika Müdürü rolü her zaman bir sosyal boyut oynar.

Sanayileşme proje ve matris yapılarının uygulanması konusunda yetkin olması gerekir. Bu özellik, daha global bir şirket için açılım sağlar.

Fabrika Yöneticisi profili sadece bunlarla sınırlı değildir.

Satış ve pazarlama ekipleri ile koordinasyon sağlayarak pazar ihtiyaçlarına uygun yanıt vermek gerekebilir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	10 -20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	150.000 TL	180.000 TL	180.000 TL	200.000 TL
330 M < Ciro < 1.500 M	220.000 TL	280.000 TL	240.000 TL	300.000 TL
Ciro > 1.500 M	260.000 TL	360.000 TL	300.000 TL	420.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





ÜRETİM MÜDÜRÜ

SORUMLULUKLAR

- Kalite kriterlerini karşılarken üretim hedeflerine ulaşılmasından sorumludur;
- Planlama ihtiyaçlarına cevap verebilme yeteneğine sahip olmalıdır;
- Takım çalışmasında lider olmalıdır;
- Optimal olarak çalışabilmesi için yönetim bütçelerinden sorumludur;
- Kuruluş Yönlendirme Komitesine katılır;
- Sorumluluğu altındaki makinelerin ve çalışanların emniyetinden sorumludur;
- İnsan Kaynakları ile işbirliği içinde olmalıdır.

PROFİL

Bu rol, eğitimi teknik mühendislik olanlar için geçerlidir. Yüksek liderlik becerilerine sahip olunması önceliktir. Üretim Müdürü pozisyonu için çevre ve insan ilişkileri kuvvetli ve üretim konusunda tecrübeli olmalıdır.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 Yıl		10 - 20 Yıl		20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	100.000 TL	120.000 TL	120.000 TL	150.000 TL	150.000 TL	200.000 TL
330 M < Ciro < 1.500 M	110.000 TL	130.000 TL	150.000 TL	200.000 TL	200.000 TL	280.000 TL
Ciro > 1.500 M	NS*	NS*	200.000 TL	280.000 TL	280.000 TL	320.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





ŞANTİYE ŞEFİ

Bağımsız Üretim Birimi belirli merkezileşmeye dayanmaktadır. Aynı hücre içinde işlevlerin bakımı ve kısmen yönetimi konusunda bilgili olmak (üretim yöntemleri, kalite, lojistik), birkaç düzine insanın tek bir yerde, Bağımsız Üretim Birimi ile ("pazarlama dönemi") ilişkilerinde özerk tedarikçileri ve müşterileri olmasıdır.

SORUMLULUKLAR

- Daire Başkanı ile işbirliği yapar ve üretim hatlarının doğru çalışmasını sağlar;
- Ekip çalışmalarını ve programları düzenler;
- Atölyeler ve hatlar konusundaki talep değişikliklerine göre esnekliği maksimize eder;
- Yeni ürün tanımlamaya katkıda bulunur;
- Üretim, verimlilik, zamanlama ve kalite maliyetleri konusunda sorumludur;
- Kişi ve ekipman güvenliğini sağlar;
- Satın alma ve lojistik arasındaki bağlantıyı sağlar;
- Bütçeleme ve yatırımları kontrol eder;



PROFİL

Eğitimi Mühendislik olan çalışanlar bu fonksiyona atanabilir.

Yönetim becerilerine hakimiyet, yüksek motivasyon ve sadakat büyük bir rol oynar. Organizasyonlarda bağımsız üretim birimi yapılandırılmıştır.

Hızlı kararlar alabilmelidir. Bu yönetim becerileri ve tekniği bu konumda oldukça önemlidir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	5 Yıl	110.000 TL	160.000 TL
	10 - 20 Yıl	160.000 TL	200.000 TL
	>20 Yıl	200.000 TL	NS*

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





TEKNİK DİREKTÖR

SORUMLULUKLAR

- Güvenilirlik ve tutarlılık
- Üst Yönetim tarafından belirlenen yatırım politikasının sözcülüğü
- Bakım ve geliştirme
- Teknik ekipleri yönetmek: motive, koordine etmek
- Bakım hizmetleri, yeni projeler, malzeme alımları, tasarım ofisi, genel idare hizmetleri, hizmet, hijyen ve güvenlik ortamı sağlamak
- Yeni teknik çözümler yönünde proaktif bir güç sağlamak

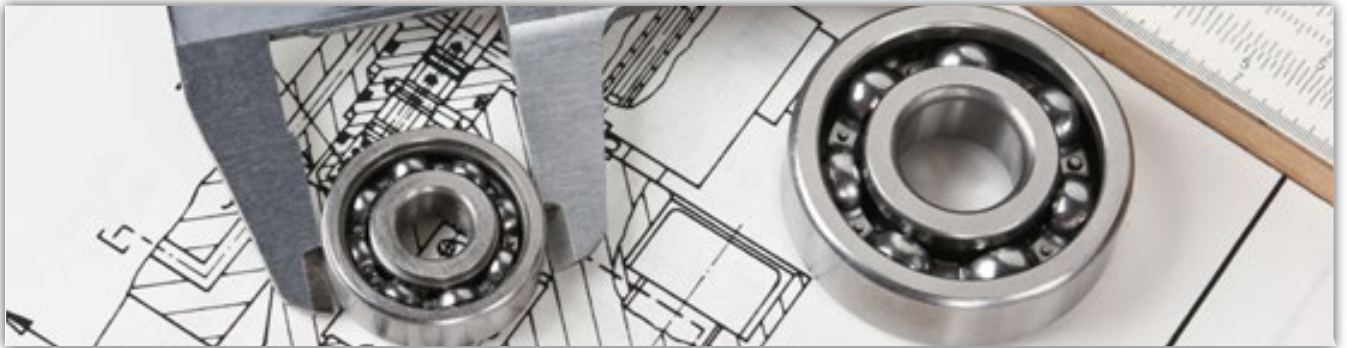
PROFİL

Projenin operasyonel kısmında üretim hakkında bilgi vermek, ihtiyaçları dinleyerek çözüm bulmak, güvenlik ve çevre standartları ile uyum gerektirir. İngilizce bilgisi gereklidir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	10 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	160.000 TL	210.000 TL	170.000 TL	250.000 TL
330 M < Ciro < 1.500 M	160.000 TL	240.000 TL	180.000 TL	270.000 TL
Ciro > 1.500 M	230.000 TL	300.000 TL	260.000 TL	360.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





BAKIM MÜDÜRÜ

SORUMLULUKLAR

- Kendi ekipleri ile, koruyucu bakım ve rutin bir eylem planı geliştirmek
- İyileşme ve bakım düzenler
- Önleyici bakım optimizasyonu ile endüstriyel ekipman performans gösterir
- İşbirliği ile, işlemleri, maliyet ve verimlilik artırma amaçlı herhangi bir teknik değişiklik Ar-Ge ve üretimi yapma
- Etkin enerji ve sitenin akışkanların kullanılabilirliğini sağlamak
- Taşeron ve tedarikçiler ile ilişkileri yönetmek
- Ekipmanda kullanılabilirlik oranının optimizasyonu
- Uygun olan durumlarda, TPM (Toplam Verimli Bakım) uygulamak
- Çalışan güvenliği



PROFİL

Bakım Müdürü, genellikle eğitimi mühendislik olan teknik-bilimsel veya ağırlıklı olarak mekanik uzmandır. Ağır sanayi süreçlerinde mevcut olan endüstriyel prosesler için Üretim Müdürü rolünü kuvvetli kullanmalıdır.

Değerlendirme:

Bakım mühendisi olmalıdır, projelerin teknik yönetim kademelerinde araştırma ve gözlem yapmalıdır.

Kendi sorumluluğu fabrikada geçen her ürüne teknik ve bilimsel yönden hakim olmaktır. Bu işlevi çoğu zaman yeni projelere sorumluluk ve itina göstererek belirtir.

ÜCRETLENDİRME

Ücretlendirme genellikle fabrika boyutu ve yönetilen kişi sayısına göre değişiklik göstermektedir. Adayların yeterlilik düzeylerinin ücretlendirme üzerinde güçlü bir etkisi vardır.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 Yıl		10 - 20 Yıl		20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	120.000 TL	140.000 TL	130.000 TL	140.000 TL	160.000 TL	200.000 TL
330 M < Ciro < 1.500 M	120.000 TL	120.000 TL	130.000 TL	180.000 TL	180.000 TL	220.000 TL
Ciro > 1.500 M	120.000 TL	140.000 TL	140.000 TL	200.000 TL	180.000 TL	240.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



METOD MÜHENDİSİ YÖNETİCİSİ / PROSESLER

SORUMLULUKLAR

- Yeni üretim yöntemleri
- Pilot uygulama (fizibilite çalışmaları tekniği, ekipman seçimi ve üretimi için malzemeler, planlama, vb.);
- Malzeme ve teçhizatın teknik özelliklerini kontrol etmek ve ekipman montajı;
- Üretimi optimize etmek için teknikler geliştirmek;
- Üst düzey teknisyen ve operatörlerden oluşan bir ekibi yönetmek;
- Maliyet, kalite ve zaman açısından süreç geliştirmek;
- İmalat hizmetleri (ihtiyaçlar ve zorluklar analizi) ile işbirliği ve üretim (gelecekteki sorunları önlemek için çalışma koşullarını gözlem);
- Akışları ve süreçleri tasarlar; örgütleri analiz eder
- Üretim hatları ve üretim departmanları kurar ve teknik veriler (sınıflandırmaları, aralıklar) tabanında sanayileşme için yatırım projelerini teşvik eder
- Matriks organizasyonlarda proje ekiplerine katılır.



PROFİL

Bu pozisyon, genellikle endüstri mühendisleri tarafından talep edilir. Mühendisin güçlü bir takım ruhuna sahip olması gerekir.

Organizasyon ve gözlem yeteneğinin kuvvetli olması ve farklı bölümlerin ihtiyaçlarını anlamak için dinleme özelliğinin gelişmiş olması gerekmektedir.

Organizasyonların süreçlerinin tanıtılması sayesinde yöntemleri düzgün geliştirmesi gerekir.

ÜCRETLENDİRME

Çok sayıda departmanda çalışarak metod mühendisi kolaylıkla bir kariyer oluşturabilir. Gelişim seçeneği sınırsızdır; çünkü pozisyonun kendisi çok yönlülük gerektirir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 Yıl		10 - 20 Yıl		20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	100.000 TL	140.000 TL	120.000 TL	160.000 TL	140.000 TL	200.000 TL
330 M < Ciro < 1.500 M	110.000 TL	140.000 TL	140.000 TL	180.000 TL	140.000 TL	240.000 TL
Ciro > 1.500 M	110.000 TL	140.000 TL	140.000 TL	180.000 TL	180.000 TL	260.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



KALİTE DİREKTÖRÜ

SORUMLULUKLAR

- Şirketin kalite politikasını ve hedeflerini gerçekleştirmek
- Şirketin kalitesini artırmak için ulusal sertifikalar ve uluslararası önlemlerin alınmasından sorumludur;
- Sitede denetçiler ve kalite yöneticileri genel olarak bir takımı idare ederler. Kalite güvencesi tedarikçiler tarafından sunulur.
- Sürekli iyileştirme ve optimizasyon çerçevesinde, mühendis ekiplerini denetlemek;
- İç denetim planlamasının kontrolünden ve yönetiminden sorumludur

PROFİL

Adayların mühendislik eğitimi almış ve en az 5 yıl kalite geçmişi olması beklenir.

Üretim veya daha işlevsel bir pozisyonda faaliyet göstermiş olması önemlidir. Kalite Direktörü olmak için çok güçlü iletişim becerilerine sahip olmak gerekir. Kalite Direktörü global bir vizyon gerektiren bir iştir ve büyük bir analiz yeteneği gerektirir. Önyargılara meydan okumak için devamlılık isteğinin stabil olması beklenir. Projenin kalitesinin nasıl yapılacağını bilmek için organize olunması ve metodik çalışmalar yapılması gereklidir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	150.000 TL	200.000 TL	180.000 TL	240.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	150.000 TL	220.000 TL	190.000 TL	260.000 TL
Ciro > 1.650 M	160.000 TL	240.000 TL	180.000 TL	270.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





İŞG UZMANI VE DİREKTÖRÜ

SORUMLULUKLAR

- Çevresel riskin değerlendirilmesi ve yardım etmek için harekete geçmek
- Personel güvenliği, hijyen ve çevre kontrollerini (emisyon kalite kontrolü, inşaat, drenaj koşulları...) sağlamak ve maksimize etmek
- Notlar üzerinden idari kontrolü, belgeler ve mektuplar üzerinden finansal düzenlemeyi sağlar
- Şirket personelinin sağlık ve güvenliğini takip eder
- Birden çok yerde çalışması gerekebilir
- Yerel siyasi temsilcileri ve çevre hareketlerinin temsilcileri ile genel halk arasında bir iletişim politikası geliştirir
- Çalışanları güvenlik sistemleri hakkında eğitir
- Şirketin idari makamlarını temsil eder
- Güvenlik denetimlerine ve uygunluk değerlendirmelerine katılır.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 -20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	110.000 TL	180.000 TL	150.000 TL	200.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	130.000 TL	200.000 TL	180.000 TL	220.000 TL
Ciro > 1.650 M	150.000 TL	200.000 TL	180.000 TL	270.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ

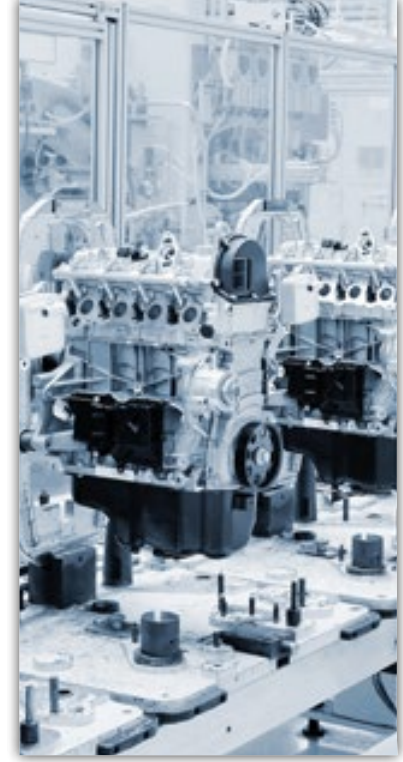




ÇEVRE MÜHENDİSİ

SORUMLULUKLAR

- Çevresel faktörle ilgili performansın(yatırımlar, prosedürlerde iyileştirme ve personel eğitimi vs.) artırılması için küresel bir politika sunar
- Böyle bir politikayı oluşturmak için gerekli öncelikler ve bütçeyi tanımlar
- Koruma donanımlarının çevre kısıtlarına uygunluğundan emin olur
- Çevre Yönetim Sistemi (ISO 14000) oluşturur (tesisin çevresel analizi, eylemlerin planlaması) ve yönetir.
- Çevre kirliliği risklerini azaltmak için endüstriyel ve organizasyon bazlı iyileştirme önerileri sunar ve savunur
- Sahada politikanın uygulanmasından sorumlu olur
- Bilgilendirme kampanyaları, eğitim ve danışmanlık yapar
- Çevresel teslimatlarla ilgili uyumluluğu denetler
- Şirket içerisindeki arıtma sürecinin sonuçlarını analiz eder (gaz temizleme, su, atık geri dönüşüm oranları vs.)
- Hukuka uygunluğu denetler
- Yerel yönetim nezdinde şirketi temsil eder.



PROFİL

Çevre Mühendisliği eğitimi almış olması beklenir. Risk bilinci yüksek olmalıdır. Bu pozisyon için çok yönlü olmak gerekmektedir. Çoğu durumda kolay fikir üretebilmesi ve kolay sorun çözücü olması beklenmektedir. Çevre Müdürü'nün ; emniyet, hijyen, iletişiminin ve ikna gücünün bir hayli güçlü olması beklenmektedir. Aynı zamanda hem iç hem de dış fonksiyonları titiz bir şekilde takip edilmesi beklenmektedir.

ÜCRETLENDİRME

Çevre, Güvenlik, Hijyen Müdürü kendi ilgi alanı ve sorumluluğu ile alakalı ücretlendirme alır. Ücret genellikle sabittir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	110.000 TL	140.000 TL	160.000 TL	180.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	140.000 TL	180.000 TL	160.000 TL	200.000 TL
Ciro > 1.650 M	110.000 TL	160.000 TL	160.000 TL	200.000 TL

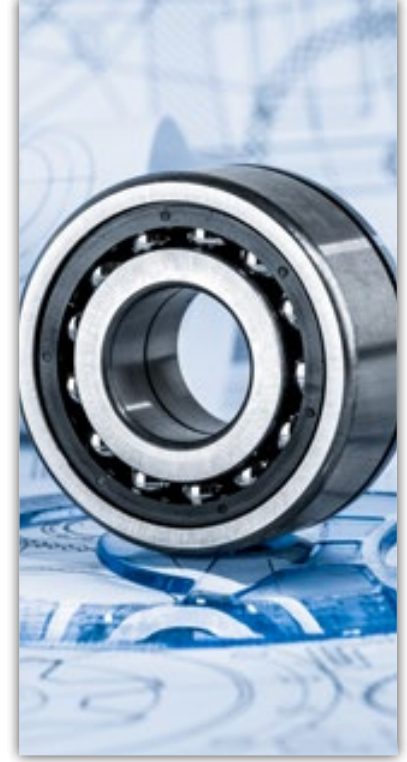
NS* = BELİRTİLMEMİŞ



YALIN ÜRETİM MÜHENDİSİ

SORUMLULUKLAR

- Gelişme değerlerini belirler ve sayısallaştırır
- Üretim verimliliğini artırmak için Yönetim'e tavsiyelerde bulunur
- Hisse oluşturulması ve devamı için çekirdek takımı oluşturur,
- Operatörlerin oyuncu olması için yönetim prosedürü geliştirme aşamasına katılır
- Değişim aktörü, uygulayıcı ve değişimin arkasındaki gerçek güçtür
- Göstergeleri tanımlar ve takip eder
- Mühendislik eğitimi almış, sektördeki ilk tecrübesi, kalite, metod, üretim ve bakım,
- üretim yönetimi ve uygulama geliştirme konusunda bilgi sahibi olmasını sağlar
- TPM, KAIZEN, KANBAN, 5S, SMED, Hoshin, JIT, vb optimizasyon araçlarına aşina olmalıdır
- Tecrübesine dayanarak şirketle ilgili sorgulama yapar
- Titiz, sistemli, dinamik, amaçlarına ulaşmak için pro-aktif olmalıdır
- İletişim kurmadaki yeteneği etrafında ekip toplamasını ve onları eğitmesini sağlar
- Genellikle birden fazla yabancı dil bilen bir profildir



PROFİL

- Her seviye ile iletişim kurma becerisi ve takımı yönetmesi zaman içerisinde Fabrika
- Müdürü olmak için gerekli operasyonel tecrübelerle sahip olmasını sağlar.
- Bu pozisyon için gerekli olan ortalama tecrübe giderek artmaktadır

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	110.000 TL	140.000 TL	140.000 TL	160.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	120.000 TL	140.000 TL	150.000 TL	180.000 TL
Ciro > 1.650 M	110.000 TL	140.000 TL	150.000 TL	220.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



İŞ BİRİMİ DİREKTÖRÜ

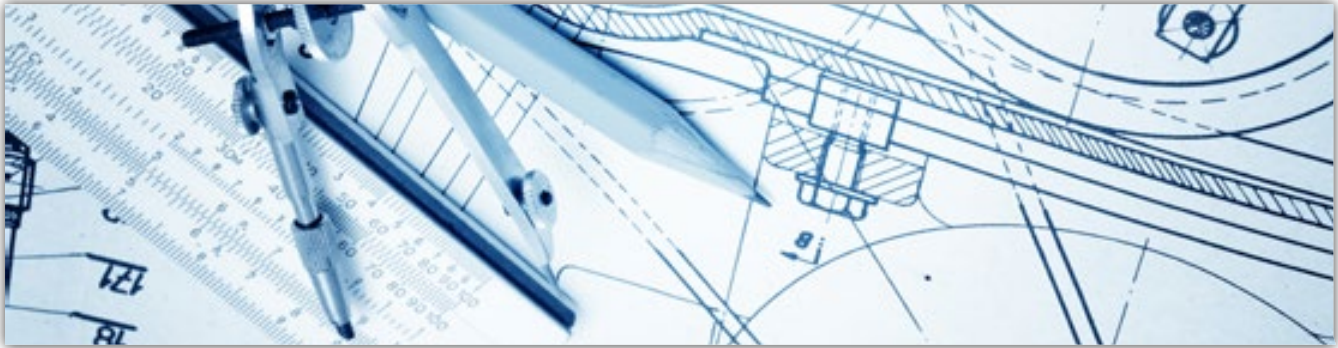
SORUMLULUKLAR

- Belirlenen şirketin genel stratejisini yönetir,
- Operasyonel ekiplere dayalı, gerekli ticari ve endüstriyel kaynakları belirler ve hedeflere ulaşmak için eylem planlarının uygulanmasını denetler;
- Yürütme Kurulu üyesidir

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	180.000 TL	220.000 TL	200.000 TL	260.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	180.000 TL	240.000 TL	240.000 TL	270.000 TL
Ciro > 1.650 M	220.000 TL	360.000 TL	270.000 TL	<450.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





PROJE MÜDÜRÜ

SORUMLULUKLAR

- Şirketin müşterileri ve ticari hizmetler ile ilgili yakın bağlantı kurarak, tüm süreci koordine etmek;
- Ekonomik şartname hazırlamak, teknik olarak tutarlı bir uygulama takvimi ve teklif tanımlamak;
- İşlevsel ekibin aradaki yüzü olup bir matris uygulamasının parçası olarak faaliyet göstermek;
- Ürünün kalite hedefleri ile uyumu ve maliyetinden sorumlu olmak;
- Kuruluşlar ile işbirliği içinde ürünün endüstriyel lansmanını izlemek.

PROFİL

Mühendislik eğitimi almış ve tasarım tecrübesi olup, yöntemleri, satın alma, üretim ve ürün bilgisinin, bu işlev için gerekli olgunlukta olması gerekmektedir. Proje Müdürü, tüm müşteri ilişkilerini önemser ve çalışanları ile doğrudan bağlantı kurar. Çünkü teşvik etmek ve harekete geçirmek için dinamizmi kurması gerekmektedir. Proje sırasında davranışlarını büyük ticari hassasiyetle yapıp ve müşteri ilişkilerini stabil tutması gerekir, bu nedenle çok güçlü iletişim becerilerine sahip olması gerekmektedir.



DEĞERLENDİRME

Değerlendirme operasyonel veya proje yapısı içinde müşteri sorumluluğu yüksek olması gereklidir. Proje Müdürü Kıdemli Proje Yöneticisi olarak kariyerine devam edebilir.

ÜCRETLENDİRME

Ücret düzeyleri deneyimle doğru orantılıdır.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 Yıl		10 - 20 Yıl		20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	120.000 TL	140.000 TL	150.000 TL	180.000 TL	160.000 TL	240.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	120.000 TL	150.000 TL	150.000 TL	200.000 TL	170.000 TL	260.000 TL
Ciro > 1.650 M	120.000 TL	140.000 TL	150.000 TL	200.000 TL	190.000 TL	270.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





UYGULAMA MÜKENDİSİ

SORUMLULUKLAR

- Sözleşme teklif parçaları teknikleri Kilit Müşteri Yönetimi eylemleri ile işbirliği içinde;
- Teknik ekipleri ve teknik merkezleri arasında Türkiye'de ya da Avrupa'da, iş teknik merkezleri arasında iletişim sağlar;
- Teknik merkezler ve müşteri hizmetleri arasında bir bağlantı sağlar;
- Ayrıca belirli teknolojileri veya aralıkları ürünler için uzman bir rol oynamaktadır.

PROFİL

Mühendislik eğitimi almış olmalıdır. Yalnızca sosyal beceri değil, aynı zamanda çok güçlü ticari hassasiyet gerektirir. İngilizce bilgisinin çok kuvvetli olması gerekir.

DEĞERLENDİRME

Uygulama Mühendisinin fonksiyonu otomotiv bilgisi gerektirir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	100.000 TL	140.000 TL	110.000 TL	140.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	100.000 TL	140.000 TL	110.000 TL	150.000 TL
Ciro > 1.650 M	110.000 TL	140.000 TL	100.000 TL	150.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





PROJE DİREKTÖRÜ

SORUMLULUKLAR

- Proje Yöneticisi teknik direktifleri doğrultusunda yardım yönlendirir ve yetkisi dahilindeki tüm projeleri koordine eder;
- Müşterileri ile strateji toplantıları sırasında ya da eylem gerektiren durumlarda motivasyonunun yüksek olması gerekir;

PROFİL

Mühendislik eğitimi almış ve Proje Müdürü olarak en az 5 yıl çalışmış olmalıdır. Proje Direktörü onu istihdam eden şirketin itibarını korumasında büyük rol oynar.

Zor durumlarda motivasyon yükseltmek için yetenekli, takım çalışmasında güçlü bir güvenilirlik sağlaması gerekmektedir. Yabancı dilde yetkinlik esastır.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	10 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	210.000 TL	240.000 TL	240.000 TL	270.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	210.000 TL	260.000 TL	240.000 TL	330.000 TL
Ciro > 1.650 M	240.000 TL	320.000 TL	270.000 TL	360.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





DEVREYE ALMA MÜHENDİSİ

SORUMLULUKLAR

- İş ve yer ekiplerinin büyüklüğü;
- Ekipmanın güvenilirliğini artırmak için mühendislik ekipleri bir sorun tespit ettiğinde ve bakım (koruyucu ve tedavi edici) sırasında makineleri tekrar etkinleştirmek için müdahale edebilir,
- Ekipleri yönetmesi gerekir.

PROFİL

Mekanik / Otomasyon Mühendisliği eğitimi almış ve bu alanda geniş deneyime sahip olmalıdır. Faaliyet gösterdiği siteler ve lojistik sınırlamalar ışığında, sorumlulukları olmalıdır

DEĞERLENDİRME

Mühendislik ve proje yönetimi.

ÜCRETLENDİRME

Ücretler firmanın faaliyet gösterdiği ülkeye göre ve cirolarına göre değişim göstermektedir.



POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 Yıl		10 - 20 Yıl		20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	110.000 TL	120.000 TL	120.000 TL	150.000 TL	140.000 TL	170.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	110.000 TL	140.000 TL	120.000 TL	150.000 TL	140.000 TL	180.000 TL
Ciro > 1.650 M	110.000 TL	140.000 TL	120.000 TL	160.000 TL	140.000 TL	180.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



FABRİKA - PLANLAMA MÜHENDİSİ

SORUMLULUKLAR

- Müşteri ihtiyaçlarına cevap verebilecek sistemler bilmeli;
- Kullanım koşullarına uyum sistemlerinin boyutlandırılmasını anlamalı;
- Tanımlar, yönetir ve test sonuçlarını analiz eder;
- Dış kaynakları çerçeveleme de sorumludur;
- Uygun tasarım koordine eder;
- Mevcut ürün planları ve gerekli teknik belgeleri kontrol eder;
- Sistemlerine yardımcı olabilir optimizasyonlar ve geliştirmeler için proaktif bir güçtür.

PROFİL

Mühendislik eğitimi almış, aynı pozisyonda en az 3/5 yıl görev yapmış olan Tasarım Mühendisi genellikle en büyük grupları temsil eder (petrol ve gaz, havacılık ve özel birleşenler)

Bilimsel üniversite eğitimi yaygındır.

Kendi kendine yetmesi, inisiyatif ve sorumluluk alabilmesi gerekir. Esnek olması beklenir. Bu görev genellikle faaliyet gösterdiği mühendislik şirketlerine göre adlandırılır.

Uzmanlık alanı: boru, mekanik, elektrik vb. dir. Enerji ve gaz şirketleri de bu alanlar arasında yer alır. Süreç ise, endüstrideki diğer mühendislik profillerine benzer ama dinamik bir karakteri vardır.

DEĞERLENDİRME

Tasarım mühendisinin genellikle kariyer gelişim beklentisi karmaşık sistemler proje yönetimi veya araştırma tasarımı ile fonksiyonları koordine etmektir.

ÜCRETLENDİRME

Bu görev için ücretin giderek yükseldiği tespit edilmiştir. Sadece birkaç yıl önce şirketler düşük ücret ödemeyi tercih ederken, şimdi bu profille ilgilenen şirketler daha yüksek maaş ödemeye razıdırlar.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Yıllık Brüt Maaş	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
	85.000 TL	125.000 TL	110.000 TL	165.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



TEKLİF MÜDÜRÜ

SORUMLULUKLAR

- Fabrika kurulumuna ilişkin yeni inşaat, yenileme, ikincil müdahale işlemleri gibi maliyetleri
- Çıkarmak için gereken bütün çalışmaları yürütür.
- İhale dokümanlarını ve diğer operasyonlarla ilgili belgeleri inceler.
- Sipariş maliyetlerini çıkarır.
- Dosyaları Proje Yöneticisi/Proje Müdürü ile birlikte değerlendirir.
- Taşeron ve tedarikçilere danışır.
- İhale teklif dosyasını hazırlar. (yazılı belgeler ve tahminlerin hazırlanması)
- Finansal açıdan rekabetçi ve/veya teknik olarak başarılı doğru teklifi yapabilmek için çeşitli varyasyon ve teknik çözümler önerir.
- Proje Direktörü veya Ticari Müdür ile müşteri anlaşma görüşmelerine katılır.
- Dosyanın proje takımlarına verilmesini sağlar.



PROFİL

Mühendislik eğitimi almış, eğer mümkünse endüstriyel süreçlerde uzmanlaşmış veya yüksek lisans derecesine sahip olmalıdır.

Teklif Müdürü'nün organizasyon için disiplin göstermesi gerekmektedir. Baskı altında çalışabilmelidir.

Müşteriler ve tedarikçilerle iletişim içerisinde olduğu için en az iki Avrupa dili konuşabilmelidir.

Teklif Müdürü'nün kariyer gelişimi bir kaç yıllık tecrübeden sonra Proje Müdürü/Proje Direktörü olmalıdır. Çok nadir ticari alana kayar.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	110.000 TL	150.000 TL	120.000 TL	160.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	110.000 TL	160.000 TL	140.000 TL	200.000 TL
Ciro > 1.650 M	120.000 TL	180.000 TL	180.000 TL	240.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



AR-GE DİREKTÖRÜ

SORUMLULUKLAR

- Yönetim tarafından tanımlanmış strateji çerçevesinde pazarlama, üretim, araştırma programları, ön sanayileşme için fizibilite çalışmalarını geliştirir.
- Bu programların uygulanmasını koordine eder ve denetler.
- Bu programlar için insan, teknik ve finansal kaynak belirler. Bu nedenle bütçeden de sorumludur.
- Mevcut ürünlerin sürekli geliştirilmesi için çalışır.
- Teknolojik dünyanın takip edildiğinden emin olur, şirket içerisinde Ar-Ge'nin tutarlılık göstermesinden yanı sıra Ar-Ge proje yönetiminin homojenliğinden emin olur.
- Ar-Ge departmanındaki mühendis ve teknisyenleri denetler.
- Müşteri sunumlarına ve proje revizyonlarına katılır.

PROFİL

- Mühendislik eğitimi şarttır, aynı zamanda yüksek lisans olması beklenmektedir. Ar-Ge deneyimi bir artıdır.
- Uluslararası iletişimin ve temaslarn zorunlu olması nedeniyle İngilizce dil bilgisinin güçlü olması beklenmektedir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	150.000 TL	240.000 TL	180.000 TL	260.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	150.000 TL	240.000 TL	200.000 TL	300.000 TL
Ciro > 1.650 M	220.000 TL	270.000 TL	240.000 TL	360.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





AR-GE MÜHENDİSİ

SORUMLULUKLAR

- Ar-Ge ekibi içinde, Yönetim tarafından kendisine emanet edilen projeleri yönetir;
- Pazarlama departmanı ile bağlantılı olarak, teknik yenilik yeteneği araştırır,
- Araştırmaya özgü metodoloji uygular;
- Test ve doğrulama planlarını tanımlar;
- Teknik, ekonomik ve estetik ürünler ve / veya süreçlerin iyileştirilmesi yapar;
- Yeni ürün tasarımları geliştirir;
- Önerilen çözümlerin fizibilite ve teknik kalitesinin sağlanması;
- Özet notları ve etkinliklerin raporları çizer;
- İşleme teknolojisi için sorumludur.



PROFİL

İşverenler tarafından araştırma alanında bir ihtisas beklenmektedir

En çok aranan özelliklerden Bilgisayar Bilimi, Otomasyon, Matematik önceliklidir. Bu pozisyon için adayın sadece yaratıcı ve proaktif olması değil, aynı zamanda gözlem ve analizi güçlü olması beklenir.

En popüler sektörler otomotiv, elektronik, telekomünikasyon, inşaat malzemeleri, kimya ve eczacılıktır.

DEĞERLENDİRME

Bu pozisyon, İşletme alanında teknik disiplini yüksek olan bir genç için iyi bir basamaktır

4-5 senenin sonunda aday tasarım veya işlem konusunda doğru orantılı bir yükseliş gösterebilir..

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	90.000 TL	120.000 TL	120.000 TL	150.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	100.000 TL	140.000 TL	110.000 TL	160.000 TL
Ciro > 1.650 M	110.000 TL	140.000 TL	120.000 TL	180.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





LABORATUVAR BAŞKANI

SORUMLULUKLAR

- Laboratuvar çalışmasını, düzenler ve programları yönetir ;
- Bilimsel çalışmalar ve inşaat için gerekli süreçleri denetler ;
- Yeni cihazların uygulanmasını sağlar (kalibrasyon, geçerlik, vb.)
- Hammadde, ara ürünleri ve ürünlerin kalitesini kontrol eder;
- Gerekli testlerin ve raporların yapılmasını ve sağlanmasını yapar;
- Yeni test yöntemlerinin geliştirilmesi ve hazırlanmasını organize eder.

PROFİL / TREND

Mühendis olarak Ar-Ge geçmişi, kalite testi konusunda deneyimi olması beklenmektedir. Bu pozisyon için adayların iyi bir şekilde İngilizce bilgisi gerekmektedir.

dinleme ve yorumlama kabiliyetinin yüksek, müşterilerinin ihtiyaçlarını anlama yeteneğinin kuvvetli olması gerekmektedir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 20 Yıl		>20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	110.000 TL	140.000 TL	120.000 TL	160.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	110.000 TL	160.000 TL	140.000 TL	180.000 TL
Ciro > 1.650 M	120.000 TL	160.000 TL	140.000 TL	200.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ





MERKEZ OFİS PLANLAYICISI

SORUMLULUKLAR

- Yeni teknik çözümler için öneri gücü yüksek;
- Çeşitli alanlarda uzmanlaşmış tasarımcılar, mühendisler ve teknisyenler bir tasarım ekibini yönetir;
- Uygulamadan sonra veya ilk örneklerden sonra değişiklik yapar;
- Her çalışmanın bilimsel yöntemlerini tanımlar: (planlama, yöntem, araçlar, prosedürler);
- Teknik belgelerin hazırlanmasını ve güncellenmesini takip eder;

PROFİL / TREND

Merkez Plancıları, mühendislik geçmişine sahiptir.

Teknoloji veya faaliyet sektöründe uzmanlaşmış ve matris yapılarının uygulanması ve projelerin organizasyon süreçlerine hakim olmalıdır.

Proje grupları, müşteri, üretim ve tasarım açısından önemli bir rol oynar.(CAD, CAM, FEM gereklidir.)

DEĞERLENDİRME

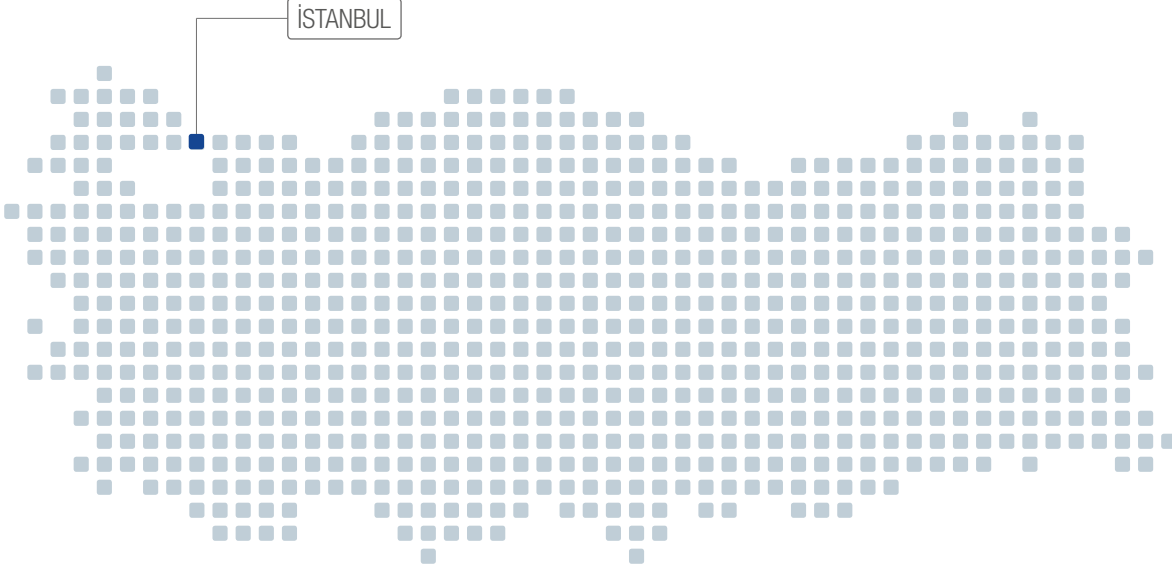
Çalışmalarının düzeyi ve sorumluluğuna göre, Planlama Ofisi Yöneticileri kolayca Proje Yöneticisi olarak bir kariyer yapabilir. Alanı otomotiv sektörüdür.

Planlama Başkanı, aynı zamanda Teknik Direktörü pozisyonuna doğru hareket edebilir.

POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Ciro bakımından işletme büyüklüğü	5 - 10 Yıl		10 - 20 Yıl		20 Yıl	
	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum	Minimum	Maksimum
Ciro < 330 M	90.000 TL	120.000 TL	100.000 TL	150.000 TL	140.000 TL	180.000 TL
330 M < Ciro < 1.650 M	110.000 TL	120.000 TL	110.000 TL	180.000 TL	140.000 TL	220.000 TL
Ciro > 1.650 M	110.000 TL	140.000 TL	140.000 TL	200.000 TL	160.000 TL	240.000 TL

NS* = BELİRTİLMEMİŞ



İstanbul

Büyükdere Cad. Kanyon Ofis Binası No:185 Kat: 5
34394
Levent-İstanbul
Tel. +90 (212) 336 52 00
Faks +90 (212) 336 52 05





Michael Page