

# MAAŞ ANALİZ ANKETLERİ 2019



FINANS

**MichaelPage**  
Finance

**Worldwide leaders in specialist recruitment**  
[www.michaelpage.com.tr](http://www.michaelpage.com.tr)

Part of PageGroup

Değerli müşterilerimiz;

Michael Page olarak Türkiye için 2019 yılına ait hazırlamış olduğumuz “Maaş Analiz Anketimizi” sunmaktan mutluluk duymaktayız.

Maaş Analiz Anketimizin amacı, mevcut en uygun profilleri ve maaş düzeylerini doğru bir şekilde saptamak, aynı zamanda maaş konuları gibi hassas bir aşamada şirketler ve adaylar arasında köprü görevi görüp, gerekli yönlendirmeleri yapmaktır.

Sunmakta olduğumuz detaylı raporun, iş gücü ve maaş beklentisi açısından pazardaki mevcut trendlere genel bir bakış açısı sağlayacağına inanmaktayız.

Michael Page Türkiye, 11 yıl içerisinde kazandığı uzman deneyimiyle, adayları için hem danışman hem de çözüm ortağı olarak hareket etmektedir (kariyer yönlendirmesiyapmak, mülakatlara hazırlayıp müzakerelerde bulunmak gibi). Diğer bir taraftan müşteri firmalar için piyasa araştırması yapıp, müşteri ihtiyaçlarına en hızlı şekilde cevap vermek Michael Page Türkiye'yi rakiplerinden ayıran en önemli özelliğidir.

Bu çalışmada emeği geçen herkese teşekkür eder, söz konusu çalışmadan en iyi derecede yararlanmanızı ümit ederim.

Konuyla ilgili olarak daha detaylı bilgi almak ya da ihtiyaçlarınıza yönelik sorularınıza cevap bulabilmek için her zaman danışmanlarımızdan yardım alabilirsiniz.

Saygılarımla,

Hugo Campo  
Genel Müdür



Michael Page, İngiliz menşeli, Londra Borsası'na kayıtlı, Avrupa, Amerika, Asya- Pasifik ve Afrika'da 150 ofise ve 40 yılı aşkın deneyime sahip, dünyanın önde gelen uzman orta ve üst düzey segmentte işe alım hizmeti veren danışmanlık şirketlerinden biridir.

Faaliyet alanlarımız

- Bankacılık & Sigortacılık
- Finans
- Mühendislik
- Tedarik Zinciri
- İnsan Kaynakları
- Petrol & Doğal Gaz
- Perakende
- İdari İşler ve Ofis Yönetimi
- Teknoloji
- Sağlık ve Yaşam Bilimleri
- Satış ve Pazarlama

Michael Page, 40 yılı aşkın deneyimiyle müşterilerine yenilikçi ve müşteriye özel çözümler sunan, hem dönemsel hem de tam zamanlı işe alımları gerçekleştiren, alanında uzman, pazardaki en yüksek tecrübeye sahip firmadır.

Michael Page'ın misyonu, başarı yöntemini esas alır. Günümüzün rekabetçi piyasasında, kontaklarımızın talepleri ve öncelikleri farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, alanında tecrübe sahibi olan uzman bir kadro kurmak çok önemlidir ki bu da; hem adayların hem de firmaların ihtiyaçlarına en hızlı şekilde geri dönüş sağlar. Kendi alanında sektör deneyimine sahip uzman kadromuz ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına en uygun adayları en hızlı şekilde seçip, müşterimizle çalışma ortağı şeklinde çalışmaktayız.



Michael Page Finans, finans, sektöründe personel yerleştirmeleri yapmaktadır ve Türkiye'deki faaliyetlerine 2008 yılında başlamıştır.

Kendi alanında uzmanlaşmış deneyimli danışmanlarımız sayesinde müşterilerimize yüksek değerde hizmet sunmaktayız. Finans divizyonumuz altında her sektörden CFO, Finansal Kontrolör, Finans, Direktörü, Finans Müdürü, Konsolide Mali Tablolar Başkanı, İç Denetçi, Kredi Müdürü, Hazine Başkanı, Proje Finansmanı gibi pozisyonları çalışmaktayız.

Kendi alanında uzmanlaşmış deneyimli danışmanlarımız sayesinde, müşterilerimize katma değeri yüksek hizmetler sunmaktayız.

Müşterilerimize sunduğumuz her hizmet sayesinde, piyasa hakkında daha derin bilgi ve beceri yetisine sahip olup, referanslarımızı arttırıp, müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha da güçlenerek cevap vermekteyiz.

Uzmanlık anlayışımız, danışmanlarımıza dikey seçme ve yerleştirme de bize avantaj sağlamaktadır. Böylece en alt kademedен üst yönetime kadar tüm profillerde seçme ve yerleştirme yapabilmekteyiz.

Sunmaktan mutluluk duyduğumuz Maaş Analiz Anketimiz sayesinde, iletişim halinde bulunduğumuz adaylarımız ve müşterilerimize de piyasa hakkındaki derin bilgilerini bizimle paylaştikları için ayrıca teşekkür etmek isteriz.

Bu çalışmada yer alan bilgiler, aşağıda belirttiğimiz kaynakları kullanarak oluşturulmuştur.

- Finans sektöründe ki adaylardan ve çalışanlarından oluşan zengin veri tabanı
- İnternet Reklamları
- Yazılı Basın

Söz konusu anket, her bir pozisyonun özel ihtiyaçlarını kendi metodolojileri ve dinamiklerine göre belirlemiştir.

Her bir profesyonel profilin analizi için, aşağıda belirtilen ana özellikler baz alınmıştır;

*Maaş dereceleri ile ilgili notlar:*

- RAL = Yıllık Brüt Maaşı
- Tablolarda gösterilen maaşlarda Türkiye ödemeleri göz önüne alınır.



<b>CEO'NUN MEKTUBU</b>	2
<b>MICHAEL PAGE</b>	3
<b>ÖN NOTLAR</b>	4
<b>İNDEKS</b>	5
CFO	6
FİNANSAL KONTROLÖR	7
FİNANS ve MUHASEBE MÜDÜRÜ	8
FİNANSAL RAPORLAMA MÜDÜRÜ / BÜTÇE MÜDÜRÜ	9
İÇ DENETÇİ	10
İŞ KONTROLÖRÜ	11
ENDÜSTRİYEL KONTROLÖR / FABRİKA KONTROLÖRÜ	12
HAZİNE MÜDÜRÜ / DİREKTÖRÜ	13
PROJE FİNANSMANI	14
<b>OFİSİMİZ</b>	15





## CFO

Bugünün pazarı, yatırımcılara ve piyasaya güven vermek için karmaşık ve riskli bir biçimde karakterize edilmektedir. Bu eğilime artış özellikle CFO rolü üstlenen yöneticilerin, mali ve idari fonksiyonları tanınmalarıyla ön planda olur ve bu eğilim CFO'ların stratejik konumunu artırır. CFO'lar; işletme stratejilerini desteklemek ve piyasa kurumsal iletişimini ve bilgi bütünlüğünü sağlamak amacıyla son derece değerli bir referans noktası olmaktadır. Bu rol, idari ve muhasebe işlevlerinin, iş alanlarında daha büyük sorumluluk içeren bir vizyon sağlaması açısından büyük öneme sahiptir.

## SORUMLULUKLAR

- Koordinasyonun, muhasebenin ve verginin tüm yönüyle denetimi;
- Bütçeleme süreçlerinin hazırlanması ve tahminlerin kurula raporlanması;
- Mali tabloların, konsolide finansal tabloların ve bunlara ilişkin vergi iade performanslarının hazırlanması;
- İç kontrol yöntemlerinin uygulanmasıyla değerlendirme ve risk yönetimi;
- Doğru finansal verileri yönetmek ve performansı arttırmak;
- Şirketin finansal ihtiyaçlarını ve nakit akışını uzun vadede planlamak.

## POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 8 Yıl	NS*	NS*
	9 - 12 Yıl	250.000 TL	320.000 TL
	> 13 Yıl	330.000 TL	NS*

NS\* = BELİRTİLMEMİŞ





## FİNANSAL KONTROLÖR

Finansal Kontrolör rolü, direk olarak Genel Müdür'e ve CFO' ya raporlamakla yükümlüdür. Bu profil son yıllarda önemli ölçüde gelişmekte ve giderek gerçek bir ölçüm testi, risk azaltma ve kar maksimizasyonu gibi işlevlerde kritik rol oynamaktadır.

## SORUMLULUKLAR

- İzleme, planlama ve raporlama süreçlerini denetlemek;
- Ekonomik raporlar ve şirketin mali durumunun hazırlanması;
- Bütçeleme ve varyans analizi ile yönetimi, maliyet ve gelirler için planların özetlenmesi;
- Muhasebe ve denetim fonksiyonları ile ara bilimi;
- Çok uluslu şirketlerin, merkez ofislerine finansal raporlama yapılması;
- Yatırım şirketi mali planlarının tanımı;
- Operasyon bölümüne destek.

### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 7 Yıl	110.000 TL	144.000 TL
	8 - 12 Yıl	144.000 TL	240.000 TL
	> 13 Yıl	240.000 TL	300.000 TL*

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir





## FİNANS ve MUHASEBE MÜDÜRÜ

Finans ve Muhasebe Müdürü rolü, şirketin Finans Departmanının operasyonel faaliyetlerinin tasarımından ve denetiminden sorumludur.

### SORUMLULUKLAR

- İdari yönetim ile ilgili tüm faaliyetlerin kontrolü (genel muhasebe, alacaklar, borçlar hesapları);
- Bağımsız olarak veya dış çalışma işbirliği ile işletme ve finansal tabloların kapatılması;
- Kanuni yükümlülük denetimi – vergi;
- Finans kuruluşları, ortaklar, bankalar ve mutabakatları için hesap yönetimi müzakereleri, hazine fonksiyonu - ile ilgili tüm faaliyetlerin yönetimi;
- Yabancı, çok uluslu şirketlerin; merkezleri ile Türkiye'deki şubeleri arasındaki iletişimi sağlamak;
- Mali ve yönetim raporlarının üst yönetime yapılması;
- Finansal ve idari prosedürlerin süreç optimizasyonu;
- Finansal açıdan kendi faaliyetlerinin etkisini doğrulamak ve izlemek amacıyla diğer işletme fonksiyonları ile etkileşim;

#### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 7 Yıl	NS*	NS*
	8 - 12 Yıl	168.000 TL	240.000 TL
	> 13 Yıl	240.000 TL	300.000 TL*

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir

NS\*=BELİRTİLMEMİŞ







## FINANSAL RAPORLAMA MÜDÜRÜ / BÜTÇE MÜDÜRÜ

Finansal Raporlama ve Bütçe Müdürü rolleri, yerel yönetmeliklere uygun olarak tüm grup şirketleri için konsolide mali tabloların hazırlanmasından sorumludurlar.

### SORUMLULUKLAR

- Konsolidasyon ve finansal raporlamanın grup raporlaması ile koordinasyonu;
- Uluslararası raporların hazırlanması;
- Farklı tüzel kişilerle tüm veri toplama faaliyetlerinin hazırlanması;
- Verileri ve bulunma konsolidasyon yönetimi ve yorumunu tartışma;
- Finansal planlama ve bütçeleme / planlama yönetimi;
- Konsolide düzeyde idari alanı kapsayan özel projelere katılım;
- Dış denetçi ile ilişkilerin yönetimi;
- Yönetim kontrolü fonksiyonu ile sürekli koordinasyonu sağlama;
- Bilgi Sistemleri fonksiyonu ile işbirliği, idari verilerin doğru akışını sağlamak ve yeni veri konsolidasyonu kullanmak.

#### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 7 Yıl	NS*	NS*
	8 - 12 Yıl	168.000 TL	220.000 TL
	> 13 Yıl	220.000 TL	300.000 TL*

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir

NS\*=BELİRTİLMEMİŞ





## İÇ DENETÇİ

İç Denetçi rolü, şirketin iç kontrol sisteminin denetlenmesini ve izlenmesini sağlamakla sorumludur. Ayrıca bu, büyüyen şirketler tarafından istenilen profildir.

## SORUMLULUKLAR

- Kontrol dizilerinin uygulanması, operasyonel yönetim ve mali denetim;
- Yönetim prosedürlerinin hangi şirketle ilgiliyse özel düzenlemelere uygunluğuna dair kontrolü;
- Tüm iş alanlarında prosedürler, süreçler ve hedeflere ilişkin kaynakların işlevselliğini ve güvenilirliğini doğrulamak için iletişimde bulunmak;
- Dış denetçi ve hesapların denetiminde denetçiler ile iletişim;
- Bilgi sistemleri ile iletişimi ve bilgi akışı doğruluğu, farklı iş uygulamaları ve gerçek veri ile bilgisayar veri arasındaki uyumu ve diyalogu doğrulamak için çalışmalarda bulunmak;
- Özel projelerin potansiyel risklerinin belirlenmesi ve yönetimi.

### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

Yıllık Brüt Maaş	Deneyim	Minimum	Maksimum
	4 - 7 Yıl	96.000 TL	150.000 TL
8 - 12 Yıl	150.000 TL	200.000 TL	
> 13 Yıl	210.000 TL	300.000 TL*	

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir





## İŞ KONTROLÖRÜ

İş Kontrolörü rolü, satış fonksiyonu ve / veya pazarlamayı desteklemek amacıyla yapılandırılmıştır ve kontrolünü satış yönetimine raporlar. ERP' de ileri düzey bilgisayar becerileri gerektirir (SAP, Oracle, JDE ). Ayrıca sahip olunan sunum ve iletişim becerileri ile işe doğrudan destek veren bir roldür. Çoğu durumda, referansların ve bilginin temel gereksinimine ihtiyaç duyulur.

## SORUMLULUKLAR

- Kar ve divizyon / iş birimi / kanal başına kaybı belirleme;
- KPI, işe göre varyans analizi;
- Aylık tahmin ( tahmin inceleme );
- Satış / pazarlama tahmini analizi;
- Satış müdürüne destek;
- Fiyatlandırmada destek.

### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 7 Yıl	96.000 TL	150.000 TL
	8 - 12 Yıl	160.000 TL	220.000 TL
	> 13 Yıl	230.000 TL	300.000 TL*

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir





## ENDÜSTRİYEL KONTROLÖR / FABRİKA KONTROLÖRÜ

Endüstriyel Kontrolör rolü, SAP, JD Edwards, Oracle, AS400 ve bazı durumlarda şirketler tarafından kullanılan ERP programı ile aşinalık gerektirir. Operasyon ve lojistik alanlarında sahip olunan tecrübe ve yetenekler, etkili bir iş performansı için destekleyici olması açısından çok önemlidir. Rolün doğal gelişimi işletmeyi daha fazla sayıda denetleyerek veya ticari kontrol alanında yöneterek gerçekleşir.

### SORUMLULUKLAR

- Envanter ve stok takviyesi kontrolü;
- Üretim maliyetleri kontrolü;
- Varyans analizi;
- Üretim hattının P&L analizi;
- ERP sistemi uygulaması ve yönetimi;
- Kurulma ve İşletim Yönetimine Destek, üretimde verimliliğin izlenmesi;
- Kuruluş maliyet rakamlarının kontrol yönetimi.

#### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 7 Yıl	100.000 TL	140.000 TL
	8 - 12 Yıl	150.000 TL	210.000 TL
	> 13 Yıl	220.000 TL	300.000 TL*

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir





## HAZİNE MÜDÜRÜ / DİREKTÖRÜ

Hazine Müdürü / Direktörü rolü, üst kademelere raporlamada, nakit akışı yönetiminin giderek önemli olduğunu varsayan bir pozisyonudur. Rolün gereklilikleri sözleşme ve risk değerlendirmesi ile başlayıp zamanla satış döngüsü yöneticisi olarak ilerlemekte ve iştirakleriyle ilişkileri arttırarak devam etmektedir. Üstlenilen bu rol, ticari çıkarları iflas riski ile birleştiren çok önemli bir roldür.

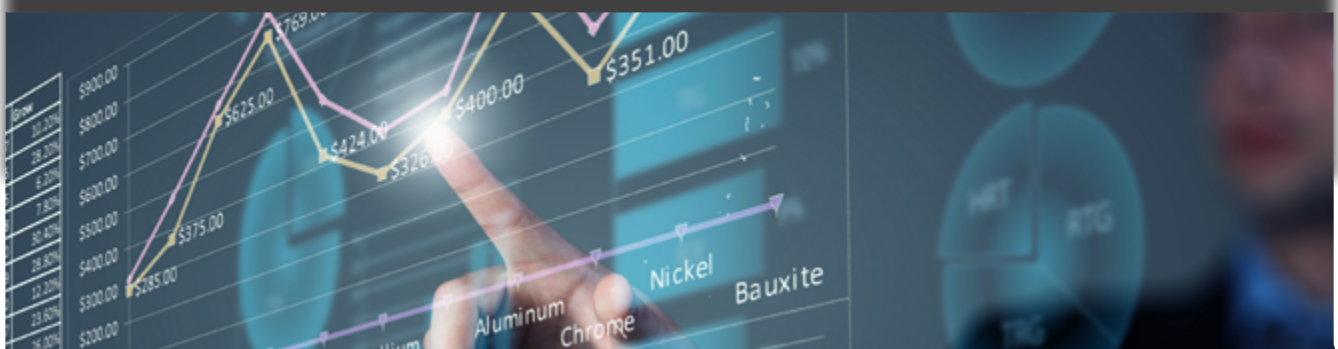
## SORUMLULUKLAR

- Kredi zararlarını ve DSO optimizasyonu riskini en aza indirmek ve bunların uygulamaya geçirilebilmesi için kredi yönetimi ve doğrulanmasına ilişkin politikaların oluşturulması;
- Finansal verilerin, iş bilgisi ve analiz yönetimi aracılığıyla krediler için ayrıntılı kredi puanlamasının geliştirilmesi;
- Faturalandırma işleminin optimizasyonu için alacak hesapları ile işbirliği;
- Yönetim sorunları ve müşteri ziyaretlerinde satış gücü ile bağlantı kurma;
- Yönetim raporlarının üst yönetime sunumu;
- İç bilgi sistemi optimizasyonu;
- Kredi toplama yönetim ekibi oluşturma;
- Yönetim, kontrol ve kurumsal finans akışlarının planlanması;
- Tahmini nakit akışı, bilanço ve varyans analizi oluşturulması;
- Bütçe yönetimi, finansal gelir ve giderler planlaması;
- Türev ürünlerin kullanımı ile faiz riski ve döviz yönetimi;
- Nakit akışı yönetimi ve uygulanması;
- Durum izleme ve bankalar ile ilişkilerin sürdürülmesi;
- Banka mutabakatları yönetimi.

### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 7 Yıl	96.000 TL	140.000 TL
	8 - 12 Yıl	140.000 TL	190.000 TL
	> 13 Yıl	190.000 TL	250.000 TL*

\*Bazı durumlarda bu tutar alınabilecek nihai en yüksek maaşı belirtmeyebilir, özel koşullara bağlı olarak artabilir





## PROJE FİNANSMANI

Proje Finansmanı rolü, şirketin yönetim kuruluna ve/veya CFO' suna raporlama görevini üstlenmektedir. Bu profil son yıllarda uzmanlaşmış olup, giderek olası yatırım senaryolar dizisi için gerçek bir referans noktası ve kritik öneme sahip hale gelmiştir. Ekonomik/finansal paket fizibilitesi gibi risklerin azaltılmasını belirlemek ve karlarını maksimize etmek başlıca sorumluluklarındandır. Maliyetlerin ve işletme potansiyeli gelirlerinin tahminlerinin dikkatli tanımını sağlayan orta / uzun vadeli sözleşme projelerinde görev alır.

## SORUMLULUKLAR

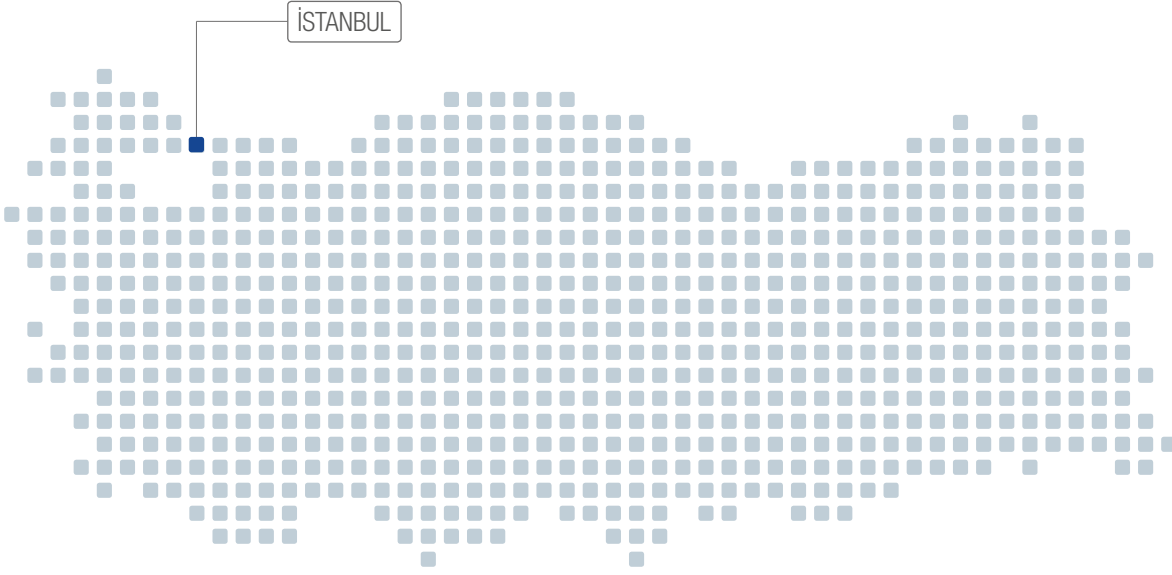
- Yatırım planlama süreçlerinin tanımı ve izlenmesi;
- Olası senaryolar tanımı ile ekonomik raporların ve finansal işlemlerin hazırlanması;
- Orta / uzun vadeli planlama ve nakit akışı operasyon yönetimi ile öz kaynak veya borçlanma sermayesinin bileşim senaryolarının oluşturulması;
- Muhasebe fonksiyonları, şirket yönetim kurulu ya da genel olarak ekonomik ve fizibilite tanımlamak için projenin olası tüm yatırımcıları ile birlikte ilişkileri yürütme;
- Yabancı, çok uluslu şirket pozisyonlarında, farklı ülkelerdeki yatırımların iş planı takibi ile mümkün olan sinerjiyi yakalamak;
- Şirketin finansal bankacılık kurumları ile istişare yatırım planlarının tanımı ve müzakeresi;
- Başlangıç ve gelişme aşamasındaki projelere destek.

### POZİSYON İÇİN BELİRLENEN MAAŞ ARALIĞI

	Deneyim	Minimum	Maksimum
Yıllık Brüt Maaş	4 - 6 Yıl	156.000 TL	192.000 TL
	7 - 10 Yıl	192.000 TL	250.000 TL
	> 11 Yıl	250.000 TL	NS*

NS\* = BELİRTİLMEMİŞ





**İstanbul**

Büyükdere Cad. Kanyon Ofis Binası No:185 Kat: 5  
34394  
Levent-İstanbul  
Tel. +90 (212) 336 52 00  
Faks +90 (212) 336 52 05





Michael Page